



1/4/89

भारत का राजपत्र

The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

त० ८]

वह दिल्ली, शनिवार, फरवरी 25, 1989/ फाल्गुन ६, 1910]

No. 8] NEW DELHI, SATURDAY, FEBRUARY 25, 1989/PHALGUNA 6, 1910

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या वाली जाती है जिससे कि यह अलग संकलन के रूप में
रखा जा सके

Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a
separate compilation

भाग II—हाफ्ट ३—उप-खण्ड (१)

PART II—Section 3—Sub-section (1)

(एका मंत्रालय को छोड़कर) भारत सरकार के मंत्रालयों और (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर)
केन्द्रीय अधिकारियों द्वारा विधि के अन्तर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण नियम,
(जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उपनियम आदि सम्मिलित हैं)।

General Statutory Rules (including Orders, Bye-laws etc. of a general
Character) issued by the Ministries of the Government of India (other
than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other
than the Administrations of Union Territories)

कार्मिक, लोक शिक्षायत तथा पेंशन मंत्रालय
कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग

नई दिल्ली, 24 जनवरी, 1989

सा.का.नि. 89.—दिनांक 27-3-82 को सा.का.नि. 309 द्वारा
भारत के राजपत्र में प्रकाशित अधिसूचना सं. ए-12026/2/81-प्रग. 1
को, जिसके आधार पर विशेष कार्य अधिकारी (संसद) (कार्मिक और
प्रशासनिक सुधार विभाग) भर्ती नियमावली, 1982 को अधिसूचित किया
गया था, एतद्वारा रद्द किया जाता है।

संदेश ए-12026/2/81-प्रग. 1]

ए.एन. साहनी, अवर सचिव

नई दिल्ली, 30 जनवरी, 1989

सा.का.नि. 99.—दायरा, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और सचिवालय प्रशिक्षण तथा प्रबंध
संसद ता निदेश (प्रबंध सेवाएं) भर्ती नियम, 1986 को उन वार्तों के सिवाय अधिकांश करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने
के लिए गति है, संविधान प्रशिक्षण और प्रबंध संस्थान, कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग, कार्मिक लोक शिक्षायत तथा पेंशन मंत्रालय में, उपनिदेशक (प्रबंध
सेवाएं) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करते के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ: (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम सचिवालय प्रशिक्षण तथा प्रबंध संस्थान उपनिदेशक (प्रबंध सेवाएं) भर्ती नियम
1988 है।

(351)

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन को तारीख को प्रवृत्त होगे।

2. पद संबंधी, वर्गीकरण और वेतनमान: उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इससे उपायद्वारा अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती को पद्धति, आयु सीमा और अर्हताएं आदि: उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और उससे उक्त संबंधित अन्य बातें ये होगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 13 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरैंगा: वह व्यक्ति—

(क) जिन्होंने दोनों से विवाह पति या जिसके पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीकृति के अधीन अनुज्ञा है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिवित करने की शर्तें: जहाँ केन्द्रीय सरकार को यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीक्षीय है, वहाँ वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेवाइ छर्ने तथा वंश लोह लेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकती।

6. व्यावृत्ति: इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरजणों, आयु सीमा में छूट और अन्य विधायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इन संबंध में सबव सबव पर नियमित गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व संैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करता अनेकित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदी की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अवयवा अवधारण पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुशेय है या नहीं
उपनिदेशक (प्रवर्त्व सेवाएं)	1* (1988)	सदाचार केन्द्रीय सेवाएं समूह 'क' *कार्यभार के राजपत्रित आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	3000-100-3500-125-4500 रुपये	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित परिवेश की अवधि, यदि कोई हो आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोत्तत व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं।

8	9	10
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

भर्ती को पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोत्तत द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे

प्रोत्तति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोत्तति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जायगा

11	12
----	----

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा

(ख) भूतपूर्व सैनिकों के लिए

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/पुनर्नियोजन द्वारा

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण :

केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकार के अधीन ऐसे व्यक्तियां :—

- (1) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण करते हैं; या
- (2) जिन्होंने 2200-4000 रुपये के वेतनमान वाले या समतुल्य पदों पर 5 वर्ष नियमित सेवा की है; या
- (3) जिन्होंने 2000-3500 रुपये के वेतनमान वाले या समतुल्य पदों पर 8 वर्ष नियमित सेवा की हो; और

(ग) जिनके पास निम्नलिखित गैरिक अर्हताएं और अनुभव हैं:—
 (1) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से डिप्लो या समतुल्य ।
 (2) जिन्होंने सचिवालय प्रशिक्षण तथा प्रबंध संस्थान द्वारा आयोजित उच्च प्रबंध सेवा एं पाठ्यक्रम या किसी सरकारी मान्यताप्राप्त संस्थान में अन्य समतुल्य पाठ्यक्रम सफलतापूर्वक पूरा किया हो; या

(द) जिन्होंने सचिवालय प्रशिक्षण तथा प्रबंध संस्थान द्वारा आयोजित आद्यरूप प्रबंध सेवा पाठ्यक्रम या किसी सरकारी मान्यताप्राप्त संस्थान में अन्य समतुल्य पाठ्यक्रम सफलतापूर्वक पूरा किया हो, और जिन्होंने ज्येष्ठ/कनिष्ठ विद्येषक का पद या समतुल्य पद लगातार 2 वर्ष से अन्युन निम्नलिखित एक या अधिक में धारण किया है, अर्थात्:—

केन्द्रीय सरकार का किसी मंत्रालय/विभाग/कार्यालय के ओ.एम/एम/कार्य प्रध्ययन/प्रबंध सेवा एक;

वित्त मंत्रालय का स्टाफ निरीक्षण यूनिट;

प्रशासनिक सुधार और लोक शिकायत विभाग, या

(क) ज्येष्ठ/कनिष्ठ विद्येषक या समतुल्य पद जो अपर "द" में वर्णित है जैसा पद तीन वर्ष से न्यून नहीं लगातार धारण किया है,

या

(ग्रा) कार्मिक प्रबंध, संगठन और पद्धति, कार्य प्रध्ययन या प्रबंध सेवा में विशिष्टताया अनुभव सहित व्यवसाय प्रशासन में मास्टर डिप्लो।

दोषनीय:

निम्नलिखित किसी एक विषय में विशिष्टता—जैसे प्रबंध सूचना पद्धति पी.आई.आर.टी./सी.पी.एम. प्रबंध सांकेतिक, किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या केन्द्रीय/राज्य सरकार प्रशिक्षण संस्थान प्रबंध सेवा/लोक प्रशासन प्रध्ययन का अनुभव।

किसी मंत्रालय/विभाग/कार्यालय के आंतरिक कार्य प्रध्ययन एक/प्रबंध सेवा एक में अवधा वित्त मंत्रालय के स्टाफ निरीक्षण यूनिट में या प्रशासनिक सुधार तथा लोक शिकायत विभाग में कनिष्ठ/ज्येष्ठ विद्येषक के पद पर अनुभव।

प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति के ठिक पहले घारित किसी काड़र/आद्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया 5 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

मूलपूर्व सेविकों के लिए:

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/पुनर्नियोजन:

भूतपूर्व सेविकों या साल बत के ऐसे कार्मिकों पर भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानान्तरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास प्रोफेशन अनुभव और विहित अर्हताएं हैं। ऐसे व्यक्तियों को उस सारी तरीके प्रतिनियुक्ति की अवधि प्रदान की जाएगी जिस तारीख से उन्हें सशास्त्र बल से निर्मृत किया जाना है, तत्पश्चात् उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने विया जा सकता है।

यदि विवाहीय प्रोप्रति समिति है तो उसकी सरकार

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जायगा

New Delhi, the 30th January, 1989

G.S.R. 90.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Institute of Secretariat Training and Management Deputy Director (Management Services) Recruitment Rules, 1986, except as respects things done or omitted to have been done, before such supersession the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment, to the post of Deputy Director (Management Services) in the Institute of Secretariat Training and Management, Department of Personnel and Training, Ministry of Personnel, Public Grievances and Pensions, namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Institute of Secretariat Training and Management Deputy Director (Management Services) Recruitment Rules, 1988.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule hereto annexed.

3. Method of recruitment, age limit and qualifications, etc.—The method of recruitment to the said post, age limit,

qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 13 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of Post	No. of Post	Classification	Scale of Pay	Whether selection Post or non-selection Post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the C.C.S. (Pension) Rules, 1972
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)

Deputy Director (Management Services)	4* (1988)	General Central Services Gr. 'A' Gazetted.	Rs. 3000-100-3500-125-4500	N.A.	N.A.	N.A.
---------------------------------------	-----------	--	----------------------------	------	------	------

*Subject to variation dependent on workload

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of Promotees	Period of Probation, if any	Method of rectt. whether by direct rectt. or by promotion or by deputation/transfer & percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of rectt. by promotion/deputation transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made
---	---	-----------------------------	---	--

(8)	(9)	(10)	(11)	(12)
N.A.	N.A.	N.A.	<ul style="list-style-type: none"> (a) By transfer on deputation. (b) For ex-Servicemen By transfer on deputation/re-employment. 	<ul style="list-style-type: none"> Transfer on deputation Officers under the Central/State Govts : (a) (i) holding analogous posts on a regular basis; or (ii) with 5 years' regular service in posts in the scale of Rs. 2200-4000 or equivalent; or (iii) with 3 years' regular service in posts in the scale of Rs. 2000-350 or equivalent; and (b) possessing the following educational qualifications and experience : (A) (i) Degree of a recognised University or equivalent.

(8)

(9)

(10)

(11)

(12)

(ii) (a) Should have successfully completed the Advanced Management Services Course conducted by the Institute of Secretariat Training & Management or any other equivalent course in a Govt. recognised Institution : or

(b) Should have successfully completed the Basic Management Services Course Conducted by the Institute of Secretariat Training & Management or any other equivalent course in a Govt. recognised Institution, and have held continuously for not less than 2 years a post of senior/Junior Analyst or equivalent post in one or more of the following, viz.

- the O & (M/Work Study/ Management Services Unit of a Ministry/Department/ Offices/of the Central Govt.
- the Staff Inspection Unit of the Ministry of Finance.
- The Deptt. of Administrative Reforms & Public Grievances for

(c) Should have held continuously for not less than 3 years such a post of Senior/Junior Analyst or equivalent post is referred to (b) above.

OR

(B) Master's degree in Business Administration with specialisation/experience in Personnel Management, Organisation & Methods, Work Study or Management Services.

DESIRABLE

- Specialisation in any of the following areas, viz—Management Information Systems, P&T/CPM, Management Statistics, etc.
- Experience of Teaching Management Services/Public Administration in a recognised University or a Central/ State Govt. Training Institute.
- Experience as Junior/Senior Analyst in the Internal Work Study Unit/Management Services Unit of a Ministry/ Deptt./Office or in the Staff Inspection Unit of the Ministry of Finance or in the Department of Administrative Reforms and Public Grievances.

(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment

8

9

10

11

12

in the same or some other organization/Dept. of the Central Govt. shall not exceed 5 years).

FOR EX-SERVICEMEN :

Transfer on deputation/Re-employment: Armed Forces Personnel due to retire or who are to be transferred to Reserve within a period of one year and, having the requisite experience and qualifications prescribed for officers of transfer on deputation shall also be considered. such persons could be given deputation terms upto the date on which they are due for release from the Armed Forces; thereafter they may be continued on re-employment.

13

N.A.

14

Consultation with the UPSC necessary on each occasion.

[No.13016/12/87-Trig.(TIS)]

MRS. VINOD JINDAL, Desk Officer

मई दिनांकी, 30 अक्टूबर, 1989

मा.का.नि. 91—प्रतिव्रित्त भारतीय सेवा अधिनियम, 1951 (1951 का 61) की धारा 3 की उप-धारा (1) द्वारा प्रदत्त शर्तियों का प्रयोग करने हुए, केन्द्रीय सरकार, संबंधित राज्यों से परामर्श के पश्चात एतदद्वारा प्रतिव्रित्त भारतीय सेवा (मृत्यु एवं सेवानिवृत्ति प्रमुखियाएं) नियमांकनी, 1958 में ओर आगे मार्गोदार करने के लिए नियमिति नियम बनाती है, अर्थात्—

1. (1) इन नियमों का नाम प्रतिव्रित्त भारतीय सेवा (मृत्यु एवं सेवानिवृत्ति प्रमुखियाएं) पहला संग्रहन नियम, 1989 है।

(2) ये नियम सरकारी राज्यपाल में इनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. प्रतिव्रित्त भारतीय सेवा (मृत्यु एवं सेवानिवृत्ति प्रमुखियाएं) नियमांकनी, 1958 के नियम 2 में, उपनियम (1) की धारा (क) की टिप्पणी (III-क) के लिए नियमिति प्रतिव्रित्ति किया जाता, अर्थात्—

"(III-क) सेवा के उस सदस्य के मामले में, जिसे अपनी सेवा के प्रतिनियम 10 मास के दौरान किसी बाह्य सेवा के पद पर प्रतिनियुक्त किया गया था, उसका बेतन संबंध में उसकी हुक्मादारी के अनुसार गिना जाता जाहिए अथवा उस बेतन के संबंध में किया जाना जाहिए औ उसने केन्द्रीय प्रतिनियुक्ति पर होने हुए, केन्द्रीय सरकार के अधीन किसी पद पर लिया होता। इस प्रयोजन से सदस्य द्वारा मवांग में जो बेतन लिया होता उसके संबंध में जिस राज्य संबंध से उसका संबंध है, उसके द्वारा वियोग किया जाता जाएगा। उसके संबंध में केन्द्रीय सरकार द्वारा वियोग किया गया प्रमाणपत्र अथवा यदि वह बाह्य सेवा पर न गया होता तो उस स्थिति में केन्द्रीय सरकार के अधीन किसी पद पर जो बेतन उसने प्राप्त किया होता उसके संबंध में केन्द्रीय सरकार द्वारा वियोग किया गया प्रमाणपत्र को प्राप्ति समझा जाएगा।"

[मंस्या 25011/40/88-प्र.भा.से.-II]

एन. साध्याल, उप सचिव

टिप्पणी—मृत्यु नियमों को भारत के राज्यपाल 1958 (असाधारण)

मार्ग (II) बंड 3, उपशम्प (1) में प्रशंसित दिन 13-3-83

क्रम संख्या	मा.का.नि. संख्या	तारीख
1	2	2
1	526	4-4-64
2.	527	3-4-65
3.	528	3-4-65
4.	529	3-4-65
5.	572	17-4-65
6.	215	12-2-65
7.	1915	17-2-66
8.	590	30-3-68
9.	687	6-7-74
10.	755	20-7-74
11.	946	7-9-74
12.	27 (६)	24-1-75
13.	724	11-6-75
14.	2265	23-8-75
15.	2635	8-11-75
16.	2830	20-12-75
17.	128	13-1-76
18.	196	14-2-76
19.	316	6-3-76
20.	504	10-4-76
21.	758	5-6-76
22.	757	5-6-76
23.	1182	14-8-76
24.	1765	25-12-76
25.	579	7-5-77
26.	830	2-7-77
27.	831	2-7-77

1	2	3	4	5
28.	1598	26-11-77		
29.	1700	21-12-77		
30.	252	18-2-78		
31.	253	18-2-78		
32.	450	8-4-78		
33.	924	22-7-78	1.	576
34.	922	22-7-78	2.	527
35.	214	20-1-79	3.	528
36.	161	3-2-79	4.	529
37.	373	3-2-79	5.	572
38.	1151	15-9-79	6.	215
39.	1291	22-10-79	7.	1915
40.	512	10-5-80	8.	590
41.	545	17-5-80	9.	687
42.	546	17-5-80	10.	755
43.	978	27-9-80	11.	946
44.	248	7-3-81	12.	27(E)
45.	276	14-3-81	13.	724
46.	705	1-8-81	14.	2265
47.	293	9-1-83	15.	2635
48.	557	30-7-83	16.	2830
49.	712	1-10-83	17.	128
50.	33	21-1-84	18.	196
51.	559	15-6-85	19.	316
52.	813	31-8-85	20.	504
53.	275	22-5-87	21.	758
54.	343	30-4-88	22.	757
55.	567	16-7-88	23.	1182
			24.	1765
			25.	579
			26.	830
			27.	831
			28.	1598
			29.	1700
			30.	252
			31.	253
			32.	450
			33.	924
			34.	922
			35.	214
			36.	161
			37.	373
			38.	1151
			39.	1291
			40.	512
			41.	545
			42.	546
			43.	978
			44.	248
			45.	276
			46.	705
			47.	293
			48.	557
			49.	712
			50.	33
			51.	559
			52.	813
			53.	275
			54.	343
			55.	567

New Delhi, the 30th January, 1989

G.S.R. 91.—In exercise of the powers conferred by sub-section (i) of section 3 of the All India Services Act, 1951 (61 of 1951), the Central Government, after consultation with the Government of the States concerned, hereby makes the following rules further to amend the All India Services (Death-cum-Retirement Benefits) Rules, 1958, namely:—

1. (1) These rules may be called the All India Services (Death-cum-Retirement Benefits) First Amendment Rules, 1989.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In rule 2 of the All India Services (Death-cum-Retirement Benefits) Rules, 1958, for note (iii-b) of clause (aa) of sub-rule (1), the following shall be substituted, namely:—

“(iii-b) in the case of a member of the Service who was deputed to any foreign service post during the last 10 months of his service, the pay should be reckoned with reference to his entitlement in the Cadre or the pay which he would have drawn in a post under the Central Government, had he been on central deputation. For this purpose, the certificate given by the State Government on whose cadre the member is borne, regarding the pay the member would have drawn in the cadre, or the certificate given by the Central Government regarding the pay he would have drawn in a post under the Central Government, had he not gone on foreign service, would be treated as sufficient”.

[No. 25011/40/88-AIS(II)]

N. SANYAL, Dy. Secy.

Note:- Principal rules published vide Notification No. G.S.R. 728 dated 18-3-58, Gazette of India 1958 (extraordinary). Part-II Section 3, sub-section(i), subsequently amended by the following notification:

S. No.	G.S.R. N.	Date
1.	576	04-04-64
2.	527	03-04-65
3.	528	03-04-65
4.	529	03-04-65
5.	572	17-04-65
6.	215	12-02-65
7.	1915	17-02-66
8.	590	30-03-68
9.	687	06-07-74
10.	755	20-07-74
11.	946	07-09-74
12.	27(E)	24-01-75
13.	724	14-06-75
14.	2265	23-08-75
15.	2635	08-11-75
16.	2830	20-12-75
17.	128	31-01-76
18.	196	14-02-76
19.	316	06-03-76
20.	504	10-4-76
21.	758	05-06-76
22.	757	05-06-76
23.	1182	14-08-76
24.	1765	25-12-76
25.	579	07-05-77
26.	830	02-07-77
27.	831	02-07-77
28.	1598	26-11-77
29.	1700	24-12-77
30.	252	18-02-78
31.	253	18-02-78
32.	450	08-04-78
33.	924	22-07-78
34.	922	22-07-78
35.	214	20-01-79
36.	161	03-02-79
37.	373	03-02-79
38.	1151	15-09-79
39.	1291	22-10-79
40.	512	10-05-80
41.	545	17-05-80
42.	546	17-05-80
43.	978	27-09-80
44.	248	07-03-89
45.	276	14-03-81
46.	705	01-08-81
47.	293	09-01-83
48.	557	30-07-82
49.	712	01-10-83
50.	33	21-01-84
51.	559	15-06-85
52.	813	31-08-85
53.	275	22-05-87
54.	343	30-04-88
55.	567	16-07-88

वस्त्र वंदालय

विकास आयुक्त (हस्तशिल्प) कार्यालय

तई दिल्ली, 12 अक्टूबर, 1988

सा.का.नि. 92--राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए विकास आयुक्त (हस्तशिल्प) कार्यालय में वर्ग "ग" पदों की भर्ती की पद्धति का विनियमन करते हुए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्--

1. संविधान वर्ग "ग" एवं आरंभ: ये नियम विकास आयुक्त (हस्तशिल्प) कार्यालय, वर्गित ड्राफ्टसमेन भर्ती नियम, 1988 कहे जा सकेंगे।

2. ये नियम सरकारी राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

3. पदों की संख्या, वर्गीकरण एवं वेतनमान: उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनसे संबंधित वेतनमान इन नियमों के साथ संलग्न अनुसूची के कालम 2 से 4 तक में दिए गए अनुसार होंगे।

3. भर्ती की पद्धति, आयु लीग, अद्वैताएं आदि: उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अद्वैताएं और इनसे संबंधित अन्य बातें उक्त अनुसूची के कालम 5 से 14 तक में दिए गए अनुसार होंगी।

4. निरहृताएं: वह व्यक्ति--

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अते पति या पत्नी के जीवित होने हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होता :

परन्तु वही केंद्रीय सरकार का लाभार्थी हो जाए कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू व्यक्तिक विधि के अधीन अनुमेय है और ऐसा कर्ते के लिए प्रथम प्राप्त विधान हैं तो वह किसी व्यक्ति की इस नियम के प्रावधान से छूट दे सकती है।

5. विवेत हरों की आवधि: जहाँ केंद्रीय सरकार का यह पद हो कि ऐसा करता आवश्यक यी सीधोन है वहाँ वह इसके लिए जो कारण है उन्हें विवेत हरों को किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों के संबंध में प्रादेश द्वारा शिथिल कर सकती।

6. व्यावृति: इन नियमों की कोई भी बात ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य विवाहों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केंद्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों/भूतपूर्व सेनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	प्रवरण अथवा अप्रवरण पद
1	2	3	4	5
वर्गित ड्राफ्टसमेन (मैकेनिकल)	1* (1988)	सामान्य केंद्रीय सेवा, वर्ग "ग", अराजपत्र, अलिप्तिवर्गीय *कार्यभार पर निर्भर विभिन्नता के अधीन	रु. 1400-40-1800- द.रो.-50-2300	लागू, मही होता

सीधी भर्ती वाले उम्मीदवारों के लिए आयु-सीमा व्या केंद्रीय सिविल सेवा (पेंजान) नियम, 1972 के नियम 3 के अन्तर्गत विवेत हरों के लिए विकास आयु अद्वैताएं उम्मीदवारों के लिए निवारित आयु और वैधिक अद्वैताएं प्राप्ति की दशा में लागू होती या नहीं?

6	7	8	9
18 वर्ष से 25 वर्ष के बीच (केंद्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों अथवा आदेशों के अनुसार सरकारी कर्म- नारियों को 35 वर्ष तक की छूट)।	तहीं	मैकेनिकल ड्राफ्टसमेन में डिप्लोमा अथवा औद्योगिक प्राप्तिकान संस्थान अथवा किसी अन्य भाग्यता प्राप्त संस्थान से प्राप्तानन्द	लागू, मही होता

6

7

8

9

टिप्पणी: आयु सीमा निर्धारित करने वाली निर्णयिक तिथि भारत में (गणराज्य निको-बार द्विप्रमाण और लक्ष्मीप को छोड़कर) उम्मीदवारों से प्राप्यनापत्र प्राप्त होने की अंतिम सिविं होगी।

रोजगार कार्यालय द्वारा जिन पर्दों पर नियुक्ति की जाती है, आयु सीमा निर्धारित करने वाली निर्णयिक तिथि रोजगार कार्यालय से नाम भेजने की अंतिम तिथि होगी।

टिप्पणी: अन्यथा रूप से अधिक योग्यता वाले अभ्यर्थी के मामले में नियुक्ति अधिकारी के स्वतन्त्रत्य पर योग्यता में छूट वी जा सकती है।

परिधीका की अवधि यदि कोई हो

भर्ती की पद्धति, सीधी भर्ती द्वारा या प्रोक्षण द्वारा प्रोक्षण/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती किए जाने पर वे व्यक्तियों जिनमें प्रोक्षण/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाना है। प्रतिशतता।

10

11

12

2 वर्ष

100 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा

लागू नहीं होता

यदि विभागीय प्रोन्हति समिति विद्यमान है तो इसका गठन क्या है

वे परिस्थितियाँ जिनमें भर्ती करने समय में लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाना है।

13

14

बगं 'ग' विभागीय प्रोक्षण समिति (पुष्टिकरण के लिए) :

1. संयुक्तविकास प्रायुक्ति (प्रणा. मे संवर्धित) --श्रध्यधन
2. संयुक्त विकास आयुक्ति (विषय से मंजुरित) --सदस्य
3. निवेशक (विपणन) --सदस्य
4. उपनिवेशक (अनुसुचित जाति/अनुभूचित जनजाति के प्रतिनिधि) --सदस्य।

लागू नहीं होता

[का. सं. ह. म. /बाधु/4/13/88]

ए. के. कुट्टी, संयुक्त विकास आयुक्त (हस्तांकित)

4. Disqualification.—No person,

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules in respect of any class or category of persons.

6. Savings.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

MINISTRY OF TEXTILES
Office of the Development Commissioner (Handicrafts)
New Delhi, the 12th October, 1988

G.S.R. 92.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to Group 'C' posts under the Office of the Development Commissioner (Handicrafts), namely—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Senior Store Keeper in the office of the Development Commissioner (Handicrafts), Recruitment Rules, 1988.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, Classification and scale of pay.—The number of the said posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.—The method of recruitment to the said posts, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post.	Age limit for direct recruitment.	Whether benefit of added years of service admissible under Rule-30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972.
1	2	3	4	5	6	7
Senior Store Keeper.	1 (One)* (1988)	General Central Service, Group 'C' *Subject to variation dependent on work-load.	Rs.1200-30-1560- EB-40-2040.	Selection	Not applicable	No.
Educational and other qualifications required for direct recruitment.	Whether age and educational Qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation if, any.		Method of recruitment whether by direct recruitment or by deputation or transfer and percentage of vacancies to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion or transfer grades from which promotion or deputation or transfer to be made.	
8	9	10	11	12		
Bachelor degree in Arts, Commerce or Economics.	Not applicable	Not applicable	By 100% Promotion	1. Promotion from amongst Store Keeper-Cum-Clerks with 8 years regular service in the grade of Rs.950-20-1150-EB-25-1500 failing which direct recruitment.		
If a Departmental Promotion Committee exists? What is its composition?				Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment		
13	14					
Group 'C' Departmental Promotion Committee.				Not applicable.		
1. Joint Development Commissioner (dealing with administration)		—Chairman				
2. Joint Development Commissioner (dealing with subject)		— Member				
3. Director (Marketing)		— Member				
4. Deputy Director, (belonging to Scheduled Caste/Scheduled Tribes)		— Member				

[File No.HB/Meta 1/4(13)/88]
A. K. KUTTY, Jt. Development Commissioner
(Handicrafts)

कौशि मंत्रालय

(कौशि और सहकारिता विभाग)

नई दिल्ली, 24 जनवरी, 1989

सा. का. नि. 93--राज्यपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करने हए और वनस्पति संरक्षण, संगरोध और संचयन निदेशालय, समूह "क" और "ख" तकनीकी पद (भर्ती) नियम, 1968 को, जहां तक उनका सबध संघरणक सिस्टेमेटिक माइक्रोजिस्ट और तकनीकी अधिकारी के पद में है, वनस्पति रक्षण संगरोध और संचयन निदेशालय तकनीकी अधिकारी (जीव संबंधी नियवण) भर्ती नियम, 1973, वनस्पति रक्षण संगरोध तथा संचयन निदेशालय, तकनीकी अधिकारी (कृतक नियवण) भर्ती नियम, 1978, वनस्पति रक्षण, संगरोध और भडारण निदेशालय (निगरानी अधिकारी) भर्ती नियम, 1979 वनस्पति संरक्षण, संगरोध तथा भडारण निदेशालय भर्ती नियम, 1983 को, जहां तक उनवा सबध सहायक विषयाणु विज्ञानी हो हैं, वनस्पति संरक्षण, संगरोध और संचयन निदेशालय समूह 'ख' तकनीकी पद भर्ती नियम, 1987 और वनस्पति रक्षण संगरोध और संचयन निदेशालय (तकनीकी राजपत्रित पर) भर्ती नियम, 1972 को, जहां तक उनका सबध सहायक मुकुमित्र (नेमाइलोजिस्ट) के पद से है उन वानों के मिवाए अधिकारित करने हुए जिन्हे ऐसे

प्रधिकारी में पड़ते रिए गया है या करने का लोप किया गया है, वनस्पति गरक्षण, सगरोध और संचयन निदेशालय में वनस्पति सरक्षण अधिकारी (कोट विज्ञान) और वनस्पति सरक्षण अधिकारी (पादप रोग विज्ञान) के पदों पर भर्ती की पद्धति का विविधत करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अधोतः—

1. मन्त्रिन नाम और प्रारम्भः (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम वनस्पति सरक्षण, सगरोध और संचयन निदेशालय वनस्पति रक्षण अधिकारी (कोट विज्ञान) और वनस्पति सरक्षण अधिकारी (पादप रोग विज्ञान), भर्ती नियम, 1989 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन का तारीख को प्रत्युत द्यते हैं।

2. आरम्भिक गठनः इन नियमों के प्रब्लेमपैट द्यते हैं की तारीख को वनस्पति सरक्षण, सगरोध और संचयन निदेशालय में वनस्पति सरक्षण स्कीम के अधीन एसे ममी व्यक्ति जो तकनीकी अधिकारी (जीव संबंधी नियंत्रण) तकनीकी अधिकारी (वृक्षतक नियंत्रण) निगरानी अधिकारी (१ पद) वनस्पति रक्षण अधिकारी (कोट विज्ञान) महायक कोट विज्ञानी गहायक सूत्र इमिज़ (नेमार्टिलाजिस्ट) और सहायक टिक्कड़ों कोट विज्ञानी के पदों पर नियमित रूप में कार्य कर रहे हैं को वनस्पति सरक्षण सगरोध और संचयन निदेशालय में इन नियमों के अधीन अनस्पति रक्षण अधिकारी (कोट विज्ञान) के पद पर और सहायक वर्गीकरण कवक विज्ञानी (एमिस्टेट्ट बिस्टेटेक बाईकोलाजिस्ट), वनस्पति रक्षण अधिकारी (वनस्पति रोग विज्ञान), सहायक विषय विज्ञान, तकनीकी अधिकारी तथा निगरानी अधिकारी (१० पद) और सहायक वनस्पति रोग विज्ञानी को वनस्पति रक्षण अधिकारी (वनस्पति रोग विज्ञान) के पदों पर नियुक्त किए गए भवते जाएंगे।

3. पदसंख्या, अवधि और वेतनमानः उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान के द्वारा ये इन नियमों से उपायद्वय अनुसूची के सम्म २ में स्मृत्यु ४ में विविवित हैं।

4. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अहंताएः प्रादि. उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा अहंताएः और उनमें संबंधित अन्य बातें द्योगी जो उक्त अनुसूची के सम्म ५ में स्मृत्यु १३ में विविवित हैं।

5. नियरूपाना वह व्यक्ति, —

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिमका पति या जिमकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहने हुए फिरो व्यक्ति से विवाह किया है, उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अत्यं पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुदेश है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रकरण से छुट के सकेगी।

6. विधिय करने की शक्ति. जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह गति है कि ऐसा करना सामाजिक या समीर्चीन है, वहाँ वह, उसके लिए जा कारण है उन्हें सेववद्व करने वाले गंव लोक सेवा आयोग में परामर्श करें, इन नियमों के किसी उपबध का किसी वर्ते या प्रवर्ता के व्यक्तियों की वास्तव, आदेश द्वारा विधिय कर सकेगी।

7. व्यावृति: इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणा, आयु-सीमा में छुट प्राय अन्य विधियों पर प्रभाव नहीं चाहेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संश्लेष में भवय नमय पर निकाले गए प्रारेषों के अनुसार अनुसूचित जनजातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूनपूर्व सैनिकों और अन्य विषेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपत्यका प्रतिक्षित है।

अनुसूची

वनस्पति रक्षण अधिकारी (कोट विज्ञान) पद के लिए भर्ती नियम

पद का नाम	पद धर्ती मध्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों	सेवा में जाइ गए वर्ते का
				प्रथम	के लिए आयु-सीमा	फायदा केन्द्रीय मिलिल सेवा
				प्रथम पद		(पेशन) नियम, 1972 के
						नियम 30 के अधीन अनुसूच्य है या नहीं

1	2	3	4	5	6	6(क)
वनस्पति रक्षण ३६८ (१९७८) माध्यम केन्द्रीय गंवा समूह	माध्यम केन्द्रीय गंवा समूह	२०००-६०-२३०० चयन	३० वर्ष से अधिक नहीं	नहीं		

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य प्राप्ति अनुमति दी जाए वाले व्यक्तियों के लिए विहित परिवेश की अवधि यदि आयु और शैक्षिक अनुमति प्राप्ति व्यक्तियों की दशा में कोई हो नागू होगी या नहीं

प्रावश्यक :

(1) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से कोट विज्ञान या सूक्ष्म विज्ञान नेमाटोलाजी में एम.एस.सी. डिग्री या कृषि (कोट विज्ञान में विशेषज्ञता के साथ) एम.एस.सी. या प्राणी विज्ञान (कोट विज्ञान में विशेषज्ञता के साथ) एम.एस.सी. डिग्री या समतुल्य।

(2) बनस्पति रक्षण कार्य में 2 वर्ष का अनुभव।

आयु : नहीं

शैक्षिक

अनुमति : नहीं

परन्तु किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से बीमासभी

(कृषि) या अनस्पति विज्ञान या प्राणी विज्ञान में से किसी एक विषय महिला वी.एस.सी. या समतुल्य डिग्री होना चाहिए।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए 2 वर्ष।

टिप्पणि : 1— अनुमति अन्यथा अनुर्भूति व्यक्तियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार गियर को जा सकती है।

टिप्पणि : 2— अनुभव संबंधी अनुमति (अनुमति) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जन-जातियों के व्यक्तियों की दशा में संघ गियर की जा सकती है (है) जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह गय है कि उनके लिए आवश्यक रिक्तियों को भरने के लिए आपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के व्यक्तियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है।

वांछनीय : किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से कोट विज्ञान या सूक्ष्म विज्ञान (नेमाटोलाजी) या कृषि कोट विज्ञान में डाक्टरेट की डिग्री या समतुल्य।

भर्ती की प्रक्रिया/भर्ती मीधे होगी या प्रोन्टनि द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भर्ती जाने वाली रिक्तियों की प्रसिद्धता

प्रोन्टनि/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणिया जिनसे प्रोन्टनि/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा

(1) 50 प्रतिशत प्रोन्टनि द्वारा जिसके न हो सकते पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा।

(2) 50 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा।

प्रोन्टनि

महायक बनस्पति रक्षण अधिकारी जिन्होंने इस श्रेणी में 3 वर्ष तक नियमित रूप से सेवा की हो जिसके न हो सकते पर ऐसा महायक बनस्पति रक्षण अधिकारी जिन्होंने सहायक बनस्पति रक्षण अधिकारी तथा तकनीकी अधिकारी (3) की श्रेणी में दोनों को मिलाकर 8 वर्ष तक नियमित रूप से सेवा की हो।

टिप्पणि : (1) ज्येष्ठ तकनीकी सहायक (कोट विज्ञान) (2) ज्येष्ठ तकनीकी सहायक (बनस्पति राग विज्ञान) (3) ज्येष्ठ तकनीकी सहायक (शाकनाशी) (4) टिक्की वल तकनीकी अधिकारी और (5) तकनीकी सहायक (चयन श्रेणी) के पूर्व पदों पर नियमित आधार पर की गई सेवा उपरोक्त अर्हक सेवा में गिनी जाएगी।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण : केंद्रीय सरकार/गज्ज सरकार के अधिकारी (क) (1) जो नियमित आधार पर मदुभ पदों पर कार्य कर रहे हैं अथवा (2) जिन्होंने 1640-2900 रु के बेतनमान वाले पदों अथवा समतुल्य पदों पर नियमित रूप से 3 वर्ष तक सेवा की हो या (3) जिन्होंने 1400-2300 रु. के बेतनमान वाले पदों अथवा समतुल्य पदों पर नियमित आधार पर 8 वर्ष तक सेवा की हो, और (द्व) जिनके पास रत्नमंड 7 के प्रधीन सीधी भर्ती किए गए व्यक्तियों के लिए नियमित शैक्षणिक योग्यताएं तथा अनुभव हैं।

(फोडर प्रबन्ध के लिए विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्टनि की सीधी रिक्ति में हैं प्रतिनियुक्ति पर मियुक्ति के लिए विभाग किए जाने के पाव नहीं होंगे। उसी प्रकार प्रतिनियुक्ति किए गए व्यक्ति प्रोन्टनि द्वारा नियुक्ति के लिए विभाग किए जाने के पाव नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति की प्रबन्ध, विभाग के अंतर्गत केंद्रीय सरकार के उसी या डिग्री अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से टीक पहले धारित किसी अन्य कानून विभाग पर प्रतिनियुक्ति की प्रवापि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होंगे।)

यदि विभागीय प्रोन्ति समिति है तो उमसी सरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में सच लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

12

13

समूह "ख" विभागीय प्रोन्ति समिति	
(पुष्टिकरण/प्रोन्ति पर विचार करने के लिए)	
1. बनस्पति रक्षण मनाहकार, भारत सरकार	अध्यक्ष
2. अवर सचिव (बनस्पति रक्षण)	
कृषि और मनुष्यकारिता विभाग	सदस्य
3. मुख्य प्रशासनिक अधिकारी	सदस्य
4. संबंधित योजना अधिकारी जिनके प्रधान गम्भीर	
के सबंधित अधिकारी को कार्य करना है ने कार्य किया	सदस्य
है	

टिप्पण : पुष्टि में संबंधित विभागीय प्रोन्ति समिति को कार्यवाहियां, सच लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएंगी किन्तु, यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्ति समिति की बैठक सच लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।

एच एल विरद्दी, निदेशक (व र एवं मराठा.)

बनस्पति रक्षण अधिकारी (पादय रोग विज्ञान) के पद के लिए भर्ती नियम

1	2	3	4	5	6	6क
---	---	---	---	---	---	----

बनस्पति संस्कारण '32 *(1948) नाम्यारण केन्द्रीय सेवा समूह अधिकारी (पादय "कार्यभार के आधार 'ख' राजपत्रित रोग विज्ञान) पर परिवर्तन किया जा सकता है।	2000-60-2300- लागू नहीं द रो 75- होता 3200-100- 3500 रुपए	लागू नहीं द रो 75- होता 5 वर्ष	30 वर्ष से अधिक नहीं। (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुबंधों के अनुमार नरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिवित की जा सकती है)	नहीं
टिप्पण आयु सीमा अवधारणा करने के लिए नियमिक नारीख भारत में रहने वाले अन्यथियों से (उनसे भिन्न जो अन्यथा और निकोबार द्वारा गम्भीर और लक्ष्यानुप में रहते हैं) शावेदान प्राप्त वरने के लिए नियम की गई अंतिम तारीख होगी।				

7

8

9

प्राचारण	लागू नहीं होता	सीधी भर्ती वाले व्यक्तियों के मामले में 2 वर्ष।
(1) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से पादय रोग विज्ञान में एम		
एम.सी. डिप्री या पादय रोग विज्ञान में विशेषज्ञता सहित विषय में		
एम.एम. सी. डिप्री या पादय रोग विज्ञान में विशेषज्ञता के साथ बनस्पति विज्ञान में एम.एम. सी. डिप्री या समसुल्य।		
(2) बनस्पति रक्षण कार्य से 2 वर्ष का अनुभव।		
टिप्पण 1. अनुताएं अन्यथा सुप्रहित प्रभ्यायियों की दणा में सच लोक		
सेवा आयोग के विवेतानसार शिवित की जा सकती है।		
टिप्पण 2. अनुभव सबंधी प्रहंता (प्रहंताप) सच लोक सेवा आयोग		
के विवेतानसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जन-		
जातियों के अन्यायियों की दणा में सब शिवित की जा		
सकती है (है) जब चयन के किसी प्रक्रम पर सच लोक		
सेवा आयोग की गहराई है कि उसके लिए गारंडिंग		

रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुबव रखने वाले
उन समुदायों के अध्यधियों के पर्याप्त संज्ञाओं में उपलब्ध
होने की संभावना नहीं है।

वाढ़ाना। किंतु मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से पादप रोग विज्ञान में
डॉक्टरेट डिग्री या समतुल्य।

(1) 66 2/3 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा
(2) 33 1/3 प्रतिशत प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा जिसके न हो
सकने पर सीधी भर्ती द्वारा

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसके अन्तर्गत प्रत्यक्षालीन संविदा भी है)
केन्द्रीय सरकारी एवं राजकारी/लोक उपकरणों/अर्द्ध सरकारी/स्वायत्त
कानूनी संगठनों/कृषि विश्वविद्यालयों/मान्यताप्राप्त अनुसंधान सम्बंधित
अधिकारी परिदीकों के प्रशीलन कार्य कर रहे हैं एवं अधिकारी

(क) (1) जो नियमित आधार पर सदूच पदधारण कर रहे हैं या
(2) जिन्होंने 1640-2900 रुपए के वेतनमान में अधिकारी समतुल्य

पद पर 3 वर्ष के नियमित रूप में सेवा की है। अधिकारी

(3) जिन्होंने 1400-2300 रुपए के वेतनमान वाले पद पर
8 वर्ष नियमित रोपा की है,

(ब) जिसके प्रथम संबंध 7 के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले
व्यक्तियों के लिए विहिन शैक्षिक परीक्षण और अनुबव है।
(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार या किसी अन्य
संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर
वाहिय पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष
में अधिक नहीं होगी)।

समूह "ब" विभागीय प्रोन्ति मर्मित (पुष्टि पर विचार करने के लिए)
1. वनस्पति एवं नियन्त्रण विभाग, भारत सरकार
2. मुख्य प्रशासनिक आवासारा
3. अश्रु मन्त्रित (वनस्पति रक्षण)
4. वनस्पति यांत्रिक अधिकारी जिसके प्रधान वर्बाधन ग्रुप "ब"
का सम्बोधन अधिकारा कार्य कर रहा है।

-अध्यक्ष
-मदरस्य
-गदर्स्य
-मदरस्य

सीधी भर्ती और प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण पर नियमित करने वे
लिए अधिकारी का चयन करने समय समय समय लाक्षण्य आयोग में
परामर्श करना आवश्यक है।

टिप्पणी— पुष्टि से वर्वात्मक विभागीय प्रालैंगि मर्मित को कार्यवाहिया, मध्य लोक सेवा आयोग के अनुसूचितार्थ भेजी जाएगी किन्तु, यदि आयोग उनका अनुगोदन
नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्ति मर्मित की वैकल्पिक भूमि मेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी लदरस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।

[स. 13-10/85-पी. पी 2]

एच. एस. बिरदी, निवेशक (पी. पी. एंड एम. बाई.)

Assistant Virologist, the Directorate of Plant Protection Quarantine and Storage Group B Technical Posts, Recruitment Rules, 1987 and the Directorate of Plant Protection Quarantine and Storage (Technical Gazetted post) Recruitment Rules, 1972 so far these relate to the post of Assistant Nematologist except as respect things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Plant Protection Officer (Entomology) and Plant Protection Officer, (Plant Pathology) in the Directorate of Plant Protection, Quarantine and Storage, namely:

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Directorate of Plant Protection, Quarantine and Storage, Plant Protection Officer (Entomology) and Plant Protection Officer (Plant Pathology), Recruitment Rules, 1989.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

MJNISTRY OF AGRICULTURE

(Department of Agriculture & Cooperation)

New Delhi, the 24th January, 1989

G.S.R. 93.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Directorate of Plant Protection, Quarantine and Storage, Group 'A' and 'B' Technical posts (Recruitment) Rules, 1968, in so far as they relate to the post of Assistant Systematic Mycologist and Technical Officer. The Directorate of Plant Protection Quarantine and Storage, the Technical Officer (Biological Control) Recruitment Rules, 1973, the Directorate of Plant Protection, Quarantine and Storage, Technical Officer (Rodent Control) Recruitment Rules, 1978, the Directorate of Plant Protection, Quarantine and Storage (Surveillance Officer) Recruitment Rules, 1979, the Directorate of Plant Protection, Quarantine and Storage, Recruitment Rules, 1983, in so far as they relate to the post of

2. Initial constitution.—All persons working on a regular basis on the date of promulgation of these rules against the posts of Technical Officer (Biological Control), Technical Officer (Rodent Control), Surveillance Officer (9 posts), Plant Protection Officer (Entomology), Assistant Entomologist, Assistant Nematologist under the Plant Quarantine Scheme in the Directorate of Plant Protection, Quarantine and Storage and Assistant Locust Entomologist, shall be deemed to have been appointed to the post of Plant Protection Officer (Entomology) and Assistant Systematic Mycologist, Plant Protection Officer (Plant Pathology), Assistant Virologist, Technical Officer and Surveillance Officer (10 posts) and Assistant Plant Pathologist shall be deemed to have been appointed to the post of Plant Protection Officer (Plant Pathology) in the Directorate of Plant Protection, Quarantine and Storage, under these rules.

3. Number, Classification and scale of pay.—The number of the said posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

4. Method of recruitment, age limit, other qualifications, etc.—The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 13 of the said Schedule.

5. Disqualifications.—No person, —

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or,
 (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

Recruitment Rule, for the post of Plant Protection Officer (Entomology)

Name of Post	Number of post	Classification	Scale of Pay	Whether Post or non-Selection Post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of Service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972
1	2	3	4	5	6	6a
Plant Protection Officer (Entomology)	36* (1989) *Subject to variation dependent on work-load.	General Central Service. Group 'B' Gazetted.	Rs.2000-60-2300-EB-75-3200-100-3500	Selection.	Not exceeding 30 years. (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).	No

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotions	Period of probation, if any	Method of recruitment. Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods
7	8	9	10

ESSENTIAL :

(i) M.Sc. degree in Entomology or Nematology or M.Sc. degree in Agriculture (with specialisation in Entomology) or M.Sc. degree in Zoology (with Specialisation in Entomology) of a recognised University or equivalent.
 (ii) 2 years experience in Plant Protection work.

Age : No. 2 years
 Educational Qualifications : for direct recruits
 No but must possess a B.Sc. (Agriculture) or B.Sc. with Botany or Zoology as

(i) 50% by promotion failing which by transfer on deputation.
 (ii) 50% by direct recruitment.

7

8

9

10

Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.

Note 2 : The qualifications regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

DESIRABLE :

Doctorate degree in Entomology, or Nematology or Agricultural Entomology of a recognised University or equivalent.

In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made.

one of the subjects from a recognised University or equivalent.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which the Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

11

12

13

PROMOTION :

Assistant Plant Protection Officers with 3 years regular service in the grade failing which Assistant Plant Protection Officers with 8 years combined regular service in the grades of Assistant Plant Protection Officer and Technical Officer (III).

Note :—Service rendered on a regular basis in the first three posts of (1) Senior Technical Assistant (Entomology), (2) Senior Technical Assistant (Plant Pathology) (3) Senior Technical Assistant (Herbicides), (4) Locust Technical Officer and (5) Technical Assistant (Selection Grade) shall also count towards the qualifying service mentioned above.

Transfer or deputation :

Officers of the Central/State Governments (a) (i) holding analogous posts on a regular basis,

or

(ii) with 3 years' regular service in posts in the pay scale of Rs.1640-2900 or equivalent; or

(iii) with 8 years' regular service in posts in the pay scale of Rs.1400-2300 or equivalent; and

(b) Possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under Col. 7.

(The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation, department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years.

Group 'B' Departmental Promotion Committee
(for considering confirmation/
Promotion)

1. Plant Protection Adviser to the Government of India—Chairman.
2. Under Secretary (Plant Protection)/Department of Agriculture and Cooperation—Member.
3. Chief Administrative Officer—Member.
4. Scheme Officer concerned under whom the Group 'B' officers concerned is to work/has worked—Member.

Note :—The Proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.

Consultation with the Union Public Service Commission necessary while making direct recruitment and selecting an officer for appointment on transfer or deputation.

Recruitment Rules for the post of Plant Protection Officer (Plant Pathology)

1	2	3	4	5	6	6a
Plant Protection Officer (Plant Pathology).	32* (1988)	General Central Service. *Subject to variation dependent on work-load.	Rs.2000-60- 2300-EB-75- 3200-100-3500 Gazette.	Not Applicable.	Not exceeding 30 years. (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government),	No

1	2	3	4	5	6	6(a)
					Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and LakshwEEP).	

7	8	9	10
---	---	---	----

ESSENTIAL :

(i) M.Sc. degree in Plant Pathology or M.Sc. degree in Agriculture with specialisation in Plant Pathology or M.Sc. degree in Botany with specialisation in Plant Pathology from a recognised University or equivalent.

(ii) 2 years' experience in Plant Protection work.

Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.

Note 2 : The qualifications regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

DESIRABLE :

Doctorate degree in Plant Pathology of a recognised University or equivalent.

11	12	13
<p>Transfer on deputation (including short-term contract):</p> <p>Officers under the Central/State Government/Public undertakings/Semi Government/Autonomous or Statutory Organisations/Agricultural Universities/ Recognised Research Institutions or Councils—</p> <p>(a)(i) holding analogous posts on regular basis; or</p> <p>(ii) with 3 years' regular service in posts in the scale of Rs. 1640-2900 or equivalent, or</p> <p>(iii) with 8 years regular service in posts in the scale of Rs. 1400-2300 and</p> <p>(b) Possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under Column 7.</p> <p>(Period of deputation including period of deputation in another ex-cader post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years).</p>	<p>Group 'B' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation)</p> <p>1. Plant Protection Adviser to the Government of India Chairman</p> <p>2. Chief Administrative Officer—Member</p> <p>3. Under Secretary (Plant Protection) —Member</p> <p>4. Scheme Officer concerned under whom the Gr. 'B' Officer concerned is working —Member</p> <p>Note : The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval. If however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.</p>	<p>Consultation with the Commission necessary while making direct recruitment and selecting an officer for appointment on transfer on deputation</p>

नई विली, 30 जनवरी, 1989

सा.का.नि. 94.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परस्त द्वारा प्रवत्त गवितमों का प्रयोग करते हुए हवि मंत्रालय (हवि और सहकारिता विभाग) के अधीन यात्रिक नमूना कुक्कुट निष्पादन परीक्षण केन्द्र, गुडगांव में राहि चौकीदार के (समूह "ब") के पद पर भर्ती की पद्धति का विविधन करते के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, प्राप्ति:—

- संक्षिप्त नाम और प्रारंभ:—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम राहि चौकीदार (समूह "ब") पद यात्रिक नमूना कुक्कुट निष्पादन परीक्षण केन्द्र—प्राप्ति भर्ती नियम, 1988 है।
(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख की प्रकृत होंगी।
- पद संख्या, वर्गीकरण और बेतनमात्रा:—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और बेतनमात्रा वह होगा, जो इन नियमों से उपर्युक्त भनुसूची के स्तरम् 2 से 4 में विविधिष्ट है।
- भर्ती की पद्धति, प्राप्ति सीमा और प्रहृताएं धार्वि:—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, प्राप्ति-सीमा, प्रहृताएं और उससे संबंधित धर्म बातें वे होंगी, जो उक्त भनुसूची के स्तरम् 5 से 13 में विविधिष्ट हैं।
- निरर्देशाएं:—वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पाल नहीं होगा।

परंतु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विश्वास है कि राहि चौकीदार के प्रधान प्रभावार को नागू स्वीय विधि के अनुसूची है और ऐसा करने के लिए अन्य भ्रातार हैं, तो वह किसी व्यक्ति को इन नियम के प्रवर्तन से छूट दे देंगे।

5. विधित नहरों की विधि:—जड़ों केन्द्रीय सरकार की यह राज है कि ऐसा करना आवश्यक या निवारित है, वह उनके नियंत्रण कारण है, उन्हें लेखांशु करके तथा संघ लोक सेवा धर्योग से नारायण करके, इन नियमों के लिये उत्तरवाच की हिसी वार्ता या प्रवाचन के अन्तर्गत की वाचन, आदेश द्वारा विधिन कर सकती।

6. व्यावृति:—इन नियमों की कोई भी वार्ता देने प्रारंभणी, प्राप्ति गोत्र व तुदी प्रारंभणी तथा प्रवाचन नहीं डालेंगे, जिनका केन्द्रीय प्रभावार द्वारा इन सुंबंध में समय-समय पर नियमों गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जानियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतूर्ध सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्तन के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

भनुसूची

राहि चौकीदार के पद के लिए भर्ती नियम

पद का नाम	पदों की वर्गीकरण	बेतनमात्रा	चयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए प्राप्ति सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेशम) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुसूची है या नहीं	7
1	2	3	4	5	6	7
राहि चौकीदार	1* सामान्य केन्द्रीय सेवा ¹	750-12-870-1	लागू नहीं होना	18 25 वर्ष के बीच		नहीं
	*कार्यभार समूह "ब" अराजपत्रित द.रो.-14-4			(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुबोधों या आदेशों के अनुसार		
	५ अनुसूचियों	940 करण		सरकारी कर्मचारियों के लिए 35 वर्ष तक हील वीं जा सकती है)		
	प्राधार			टिप्पण: प्राप्ति सीमा अवधारित करने के लिए नियमिक तारीख भारत में रहने वाले व्यक्तियों से (उनसे भिन्न जो अंदमान और निकोबार द्वीप समूह और लकड़ीप में रहते हैं) आदेश प्राप्त करने के लिए नियम की यांत्रिक तारीख होती। रोजगार कार्यालय के माध्यम से नियुक्ति के मामले में		
	पर					
	परिवर्तन					
	किया					
	जा					
	सकारा					
	है।					

भागु सीमा भवधारित करने के लिए निर्णयिक तारीख प्रत्येक मामले में वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों को नाम भेजने के लिए कहा जाएगा है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए परिवीक्षा की अवधि यदि कोई हो और अन्य यद्यपी भर्ती की वसा विहित भागु और शैक्षिक भर्तीए प्रोसेस की वसा में लागू होगी या नहीं

प्राइमरी पास
सुविकाश सरकारी संगठन में औकादार के कार्य का
अनुभव

लागू नहीं होता

1 घर्व

भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोमोशन द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण प्रोमोशन/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की वसा में ये अधिकारी जिनसे प्रोमोशन/द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भर्ती की वाली विकल्पों की प्रतिक्रिया प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा

सीधी भर्ती
भोट : प्रवधारी के प्रतिनियुक्ति पर अन्तरण होने पर व्यवहार समीक्षा वीमारी की बजह से कुट्टी पर चले जाने, अधिवेशन कुट्टी व्यवहार अप्प किन्हीं परिस्थितियों में एक वर्ष अवधार इससे भविक अवधि के लिए जाने पर उनके लित पव को केन्द्रीय सरकार के उन अधिकारियों में जो समान पदों पर कार्य कर रहे हैं तथा सीधी भर्ती की अनुसार रखते हैं, प्रतिनियुक्ति पर अन्तरण से भरा जा सकता है।

लागू नहीं होता

यदि विभागीय प्रोसेस समिति है तो उत्तरी संरक्षना

भर्ती करने में निराकारियों में संबंधी रोक यात्रा से परामर्श किया जाएगा

विभागीय प्रोसेस में निम्नलिखित व्यक्ति शामिल हैं :—

लागू नहीं होता

1. अधीक्षक,
यावृच्छिक नमूना कुकुट निष्पादन परीक्षण केन्द्र, गुडगाड़ — ग्राम्यक
2. महायक कुकुट विकास अधिकारी/सहायक आयुक्त (कुकुट) — सदस्य
3. कार्यालय के बाहर के एक अधिकारी जो कम से कम समूह "ख" के पद पर कार्य कर रहे हैं और विशेष रूप से अनुसूचित जाति व्यवहार अनुसूचित जनजाति से संबंध रखते हैं — सदस्य

New Delhi, the 30th January, 1989

G.S.R. 94.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rule regulating the method of recruitment of the post of Night watchman (Group 'D' post) at Random Sample Poultry Performance Testing Centre, Gurgaon under the Ministry of Agriculture (Department of Agriculture and Cooperation), namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the (Group D post) Night Watchman at Random Sample Poultry Performance Testing Centre, Gurgaon, Recruitment Rules, 1988.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualification etc.—The Method of recruitment to the said post, age limit, qualification and other matters relating thereto shall be as specified

in column 5 to 13 of the Schedule aforesaid.

4. Disqualification.—No person,

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order for reason to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Serviceman and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Recruitment rules for the post of Night Watchman

Name of post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post
1	2	3	4	5
Night-Watchman	One(1) 1988*	General Central services, Group 'D' Non-Gazetted, Ministerial.	Rs. 750-12-870-EB- 14-940.	Not applicable.

*Subject to variation
dependent on workload.

Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of Central Civil Services (Pension) Rules.	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits
6	7	8

Yes

Between 18-25 years
(Relaxable for Government servant upto 35 years in accordance with the instruction or orders issued by the Government).

Primary Pass
Experience & Ward service in a Government Organisation of repute.

Note :—The crucial date for determining the age limit will be the closing date for the receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).

In respect of posts, the appointments to which are made through the Employment Exchange the crucial date for determining the age limit, in each case, be the last date upto which the Employment Exchange are asked to submit the names.

Whether any educational qualifications prescribed for direct recruit will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/ transfer & percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion / deputation/ transfer grades from which promotion/deputation/transfer to be made
9	10	11	12

Not applicable

Two years

Direct recruitment

Not applicable.

Note :—Vacancies caused by the incumbent being away on transfer or deputation or long illness or

study leave or under other circumstances for a duration of one year or more may be filled on transfer on deputation from the officials of Central Government holding analogous posts and possessing the qualifications prescribed for direct recruitment.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which the Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.

Departmental Promotion Committee consisting of :

1. Superintendent, Random Sample Poultry Performance Testing Centre, Gurgaon. — Chairman
2. Asistant Poultry Development Officer/Asistant Commissioner (Poultry), Department of Agriculture & Cooperation. — Member
3. One outside Gazetted Officer holding at least Group 'B' post and preferably belonging to Schedule Castes or Scheduled Tribes. — Member

Not applicable

[No. 34/5/88-LD.II]
K.C. DEHURY, Dy. Secy.

जल संसाधन मंत्रालय

मई दिनी, 2 फरवरी, 1989

सा.का.नि. 95.—केन्द्रीय सरकार, बेतवा नदी बोर्ड, मध्यनियम, 1976 (1976 का 63) की धारा 22 द्वारा प्रश्न गिरायी न प्रयोग करते हुए, बेतवा नदी बोर्ड नियम, 1977 का शीर संगोष्ठन द्वारे केलए नियमित नियम बनाती है, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम बेतवा नदी बोर्ड (संगोष्ठन) नियम, 1989 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रदूज हों।

2. बेतवा नदी बोर्ड नियम, 1977 के नियम 20 के स्थान पर नियमित नियम द्वारा जायगा, अर्थात् :—

"20 वार्षिक रिपोर्टः— (1) बोर्ड अपनी वार्षिक रिपोर्ट, विस्तृत रूप से की समाप्ति के नो भास के भीतर ऐसी व्यवस्थि में तैयार करेगा ताकि उसे संसद के प्रत्येक सदन के संसंक्षेप द्वारा जाए।

(2) वार्षिक रिपोर्ट में, पूर्वतन वर्ष के द्वारा आप शीर अंत का और उस शुद्ध रकम का जो मिचाई शीर विभूत से दुर्दृष्ट उत्तरी जाते हैं और मध्य प्रवेश की गज्ज सरकारों के बीच पूँजी लागत के वितरण का पूरा-पूरा हिसाब दिया जायगा तथा बोर्ड के प्रारम्भ से पूर्वोक्त मद्दों में से प्रत्येक के अन्तर्गत उत्तरोत्तर योग, तथा परिस्थोत्राना की अवृत्त विस्तृत दर्शित की जाएगी।

(3) बोर्ड अपनी वार्षिक रिपोर्ट की मुद्रित प्रतियां उसको संनद के मध्य प्रस्तुत किए जाने के पश्चात् मध्य प्रवेश और उत्तर प्रदेश की सरकारों को भेजेगा।"

[का नं. 10/16/88-सी III/पो III]
नरेश चन्द्र, मंत्री

पाद टिप्पणि: बेतवा नदी बोर्ड नियम, 1977 भारत के राजात्म, भाग 2, खंड 3, उपखंड (1) पृष्ठ 37 से 40 पर तारीख 7 जनवरी, 1978 में भारत सरकार के तत्कालीन शुद्ध शीर मिचाई मंत्रालय (मिचाई विभाग) की अधिसूचना सं. सा.का.नि. 22 तारीख 23 दिसम्बर, 1977 के रूप में प्रवराणित किए गए हैं।

नियमों का पश्चातवर्ती संगोष्ठन, भारत के राजपत्र, भाग 2, खंड 3, उपखंड (1) पृष्ठ 47-52 तारीख 5 जनवरी, 1980 में प्रवाणित भारत सरकार के तत्कालीन शुद्ध शीर मिचाई मंत्रालय (मिचाई विभाग) की अधिसूचना सं. सा.का.नि. 16 तारीख 31 दिसम्बर, 1979 द्वारा किया गया था।

नियमों का शीर संगोष्ठन, भारत के राजात्म, भाग 2, खंड 3, उपखंड (1) पृष्ठ 1768 तारीख 19 जून, 1906 में प्रवाणित भारत सरकार के जल संसाधन मंत्रालय की अधिसूचना नं. 540 तारीख 18 जून, 1906 द्वारा किया गया था।

MINISTRY OF WATER RESOURCES

New Delhi, the 2nd February, 1989

G.S.R. 95.—In exercise of the powers conferred by section 22 of the Betwa River Board Act, 1976 (63 of 1976) the Central Government hereby makes the following rules further to amend the Betwa River Board Rules, 1977, namely :—

1. (1) These rules may be called the Betwa River Board (Amendment) Rules, 1989.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Betwa River Board Rules, 1977 for rule 20, the following rule shall be substituted, namely :—

"20. Annual report.—(1) The Board shall prepare its annual report in such a time-frame so that it can be laid before each House of Parliament within nine months of the close of the financial year.

(2) The annual report shall give a full account of the income and expenditure during the previous year, the net amounts attributable to irrigation, power and the distribution of the capital cost between the State Governments of Madhya Pradesh and Uttar Pradesh, and show the progressive total under each of the aforementioned items from the inception of the Board and the upto date financial position of the project.

(3) The Board shall forward printed copies of its annual report to the Governments of Madhya Pradesh and

Uttar Pradesh after the same is laid before the Houses of Parliament."

[File No. 10/16/88-P. III/ P II]
NARESH CHANDRA, Secy.

Foot Note.—The Betwa River Board Rules, 1977 were published as the notification of the Government of India in the erstwhile Ministry of Agriculture and Irrigation (Department of Irrigation) No. GSR 22 dated the 23rd December, 1977 in the Gazette of India, Part II, Section 3, Sub-Section (i) at page No. 37 to 40 dated 7th January, 1978.

The rules were subsequently amended by the notification of the Government of India in the erstwhile Ministry of Agriculture and Irrigation (Department of Irrigation) No. GSR 16 dated the 31st December, 1979 published in the Gazette of India Part II, Section 3, Sub-Section (i) at pages 47 to 52 dated 5th January, 1980.

The Rules were further amended by the notification of the Government of India in the Ministry of Water Resources No. GSR 540 dated the 16th June, 1986 published in the Gazette of India, Part II, Section 3, Sub-Section (i) at pages 1766 dated the 19th July, 1986.

पर्यावरण और वन मंत्रालय
(पर्यावरण, वन और वन्यजीव विभाग)

मई विली, 31 अनुबर्दी, 1989

सा.का.नि. 96.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परस्तुक द्वारा प्रवत गविरांगे का प्रयोग करते हुए और नारों वालों विज्ञान संस्करण (केन्द्रीय सेवा समूह 'ग' पर) भर्ती नियम, 1963 को उन वालों के मिवाय प्रधिकारत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिकारिय से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है पर्यावरण, वन और वन्यजीव विभाग के अधीन भारतीय प्राणी विज्ञान संस्करण में आशुलिपि श्रेणी 2 और आशुलिपि श्रेणी 3 के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अधिकृत :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ : (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम भारतीय प्राणी विज्ञान संस्करण (आशुलिपि श्रेणी 2 और आशुलिपि श्रेणी 3) भर्ती नियम, 1989 है।

(2) ये राष्ट्रपति प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संक्षा, वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पदों की संक्षा उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे जो इन नियमों से उत्तरदाता अनुसूची के स्तरम् 2 से स्तरम् 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अहंताराएँ प्राप्ति : भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अहंताराएँ और उनसे संबंधित अन्य वार्ता वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तरम् 5 से स्तरम् 14 में विनिर्दिष्ट है।

4. मिथुनता, वह अधिकृत—

(क) जिसने ऐसे अधिकृत से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित छहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पाल नहीं होगा :

परस्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान ही जता है कि ऐसा विवाह ऐसे अधिकृत और विवाह के अन्य प्रकार की जागू सीमा विधि के अधीन अनुमति है और ऐसा करने के लिए अन्य प्राधार है तो वह किसी अधिकृत को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकती।

5. जियिल करने की शक्ति : जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीकून है, वहाँ वह, उनके लिए जो कारण हैं उन्हें ऐवजद फर्जे इन नियमों के किसी उपर्युक्त को किसी वर्ग या प्रवर्ग के अधिकारियों की वालत, आवेदा द्वारा शिखित कर सकती।

6. अधिकृति : इन नियमों की कोई वात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य विधायितों पर प्रभाव महीं दालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर लिकाने गए आवेदों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अनुपूर्व सैलिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के अधिकारियों के लिए उपर्युक्त करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की वर्गीकरण संक्षा	वेतनमान	चयनपद प्रवर्तन	अन्वयन पद	सेवा में जोड़े गए पदों का फायदा सीधे भर्ती किए जाने वाले केन्द्रीय रिक्विल सेवा (रेशम) अधिकारियों के लिए आयु सीमा नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुदेश है या नहीं
-----------	----------------------------	---------	-------------------	-----------	---

1	2	3	4	5	6	7
आशुलिपि श्रेणी 2	10*	सांस्कृतिक सेवा 1989 समूह 'ग' प्राराजपत्रित के	रु. 1400-40-1800- र.रो. 50-2300	अन्वयन	जागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष
आधार						

परिवर्तन						
किया						
जा						
सकता						
है।						

(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आवेदों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिखित करके 35 वर्ग सक की जा सकती है।
टिप्पण : आयु सीमा अवधारित करने के लिए नियायिक तारीख वह होगी जो कर्मचारी आयोग द्वारा विनापित की जाए।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अर्थ्य व्यवस्था।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो और शैक्षिक अवृद्धिएं प्रोत्तत व्यक्तियों की वजा में तात्पूर होती या नहीं।

8

9

10*

(i) वैदिकुलेशन या समकृत्य
(ii) माधुरिक्षिपि अंग्रेजी या हिन्दी में 100 शब्द प्रति मिनट की गति

आयु नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए वे वर्ष
प्रोत्तत व्यक्तियों के लिए कुछ नहीं

भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होती या प्रोत्तति आया या नियन्त्रिति/स्थानांतरण प्रोत्तति/शैक्षिक आया या विविध पद्धतियों द्वारा भर्ती जाने वाली व्यक्तियों की प्रतिशतता विविध पद्धतियों द्वारा भर्ती जाने वाली व्यक्तियों की प्रतिशतता स्थानांतरण किया जाएगा।

11

12

प्रोत्तति द्वारा, जिसके न भ्रो मक्कों पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा और वोनों के न हो मक्कों पर सीधी भर्ती द्वारा।

प्रोत्तति: आयुलिपिक श्वेती 3 11200-2040 रुपए के बेतनमात्र में से प्रोत्तति जिस्मोंने उस श्वेती में 5 वर्ष नियमित सेवा की है।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण

केन्द्रीय सरकार के ऐसे प्रधिकारी:—

(क) (i) जो नियमित आधार पर दृश्य पद धारण करते हैं या

(ii) जिस्मों 1200-2040 रुपए बेतनमात्र जाने या नमकृत्य पदों पर 5 वर्ष नियमित सेवा की है।

(ज) जिनकी आयुलिपि (अंग्रेजी/हिन्दी में) 100 शब्द प्रति मिनट की गति है।

प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके आमनांत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अर्थ संगठन/विभाग में इस नियुक्ति के ठीक पहले घास्ति किसी अर्थ कानून वाले पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साथारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होती।

यदि विभागीय प्रोत्तति समिति है तो उसकी संरक्षण

भर्ती करने में किल परिस्थितियों में भेष लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

13

14

विभागीय प्रोत्तति समिति (प्रोत्तति के संबंध में विचार करने के लिए)

आयु नहीं होता

1. निवेशक, भारतीय प्राणी विज्ञान सर्वेक्षण—प्रायोग
2. वैज्ञानिक एसएफ भारतीय प्राणी विज्ञान सर्वेक्षण—सरकृत
3. ज्येष्ठ प्रशासनिक अधिकारी/प्रशासनिक अधिकारी, भारतीय प्राणी विज्ञान सर्वेक्षण —सरकृत
4. ज्येष्ठ प्रशासनिक अधिकारी (या उसका नाम निर्विविति) भारतीय प्राणी विज्ञान सर्वेक्षण —सरकृत
5. विभागीय प्रोत्तति समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए)
 1. निवेशक एसएफ भारतीय प्राणी विज्ञान सर्वेक्षण —प्रायोग
 2. वैज्ञानिक एसएफ भारतीय प्राणी विज्ञान सर्वेक्षण —सरकृत
 3. ज्येष्ठ प्रशासनिक अधिकारी/प्रशासनिक अधिकारी भारतीय प्राणी विज्ञान सर्वेक्षण —सरकृत

1 2 3 4 5 6 7

प्राकृतिक श्रेणी 3	10*	सारांण केन्द्रीय सेवा 1980 समूह 'ग' भराजप्रिया	1200-30-1560 लागू नहीं होता दरो. 40-2040	लागू नहीं होता	18 वर्ष से 25 वर्ष केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए भवेषणों या भवेषणों के मनुसार सरकारी सेवकों के लिए नियमित करके 35 वर्ष तक की जा सकती है)
*कार्यपाल अनुचितिवाय के भावावार पर प्रियतांग किया जा सकता है।					

8

9

10

(i) मेट्रिकुलेशन या समतुल्य (ii) प्राकृतिक (अंग्रेजी या हिन्दी) में 80 शब्द प्रति मिनट की गति।	लागू नहीं होता	2 वर्ष
--	----------------	--------

11

12

कर्मचारी अध्यन आयोग के माध्यम से योग्यी अर्थ टिप्पण परिवारी के प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण या नवीनीकरणीय या अध्ययन कुटी या किसी अन्य परिस्थितियों से एक वर्ष या अधिक अवधि के लिए आहर रहने के कारण तृप्ति रिविन्यां केन्द्रीय सरकार के ऐसे कर्मचारियों में से, जो नियमित भ्रातार पर सदृश पात्र धारण कर रहे हैं और जिनके पास सीधे अर्थी किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए संभव 8 में विहित अद्यताएं हैं, प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा भरी जाएगी।	लागू नहीं होता
--	----------------

5

13

14

विभागीय प्रोफ्रेशनल मिसिस (पुरुष के सबध में विवार करने के लिए)	लागू नहीं होता
1. वैशालिक एसएफ, भारतीय प्राणी विज्ञान सर्वेक्षण	—अधिकारी
2. वैशालिक एस ई, भारतीय प्राणी विज्ञान सर्वेक्षण	—सरकारी
3. उपेक्ष प्रशासनिक अधिकारी/प्रशासनिक अधिकारी, भारतीय प्राणी विज्ञान सर्वेक्षण	—सरकारी

[फा. सं. 2/26/88/सी एस जी ब]
जे. मी. भाष्या, डेस्क अधिकारी

MINISTRY OF ENVIRONMENT & FORESTS
(Deptt. of Environment, Forests & Wildlife)

New Delhi, the 31st January, 1989

G.S.R. 96.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Zoological Survey of India (Central Services Group 'C' Posts) Recruitment Rules, 1963, in so far as they relate to the posts of Senior Stenographer and Stenographer, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Stenographer Grade II and Stenographer Grade III in the Zoological Survey of India under the Department of Environment, Forests and Wildlife, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Zoological Survey of India (Stenographer Grade I and Stenographer Grade III) Recruitment Rules, 1989.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and other qualifications etc. The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person.

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect of any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Scale of pay
1	2	3	4
Stenographer Grade-II	10(1989)* *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted, Ministerial.	Rs.1400-40-1800-EB-50-2300.
Whether selection post or non-selection post	Whether benefit of adi-dyars of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972		Age limit for direct recruits
5	6	7	
Non-selection	Not applicable.	18 to 25 years (Relaxable upto 35 years in the case of Government servants in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).	Note : The crucial date for determining the age limit shall be as advertised by Staff Selection Commission.
Educational and other qualifications required for direct recruits.	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of Probation, if any	
8	9	10	
(i) Matriculation or equivalent.	Not applicable.	Two years for direct recruits. Nil for promotees.	
(ii) A speed of 100 Words per minute in stenography (English or Hindi).			
Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion/deputation, transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made.		
11	12		
By promotion, failing which by transfer or deputation, failing both by direct recruitment.	Promotion : Promotion from Stenographer Grade III in the scale of Rs.1200-2040 with 5 years regular service in the grade. Transfer or deputation : Officials of the Central Government :— (a) (i) holding analogous posts on a regular basis, or (ii) with 5 years regular service in the scale of Rs.1200-2040 or equivalent. (b) possessing a speed of 100 words per minute in Stenography (English/Hindi). Period of deputation including the period of deputation in another cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.		

If Departmental Promotion Committees exists, what is its composition Circumstances in which the Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.

13

14

Departmental Promotion Committee (for considering promotion) : Not applicable.

1. Director, Zoological Survey of India — Chairman
2. Scientist 'SF', Zoological Survey of India — Member
3. Senior Administrative Officer/Administrative Officer, Zoological Survey of India — Member
4. Senior Administrative Officer (or his nominee), Botanical Survey of India. — Member

Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) :

1. Director, Zoological Survey of India. — Chairman
2. Scientist 'SF' Zoological Survey of India — Member
3. Senior Administrative Officer/Administrative Officer, Zoological Survey of India. — Member

1

2

3

4

Stenographer Grade III 10 (1989)* General Central Service, Rs.1200-30-1560-EB-40-2040

*Subject to variation dependent on workload.

5

6

7

Not applicable.

Not applicable.

18 to 25 years (Relaxable upto 35 years in case of Government servants in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).

8

9

10

- (i) Matriculation or equivalent.
- (ii) A speed of 80 words per minute in Stenography (English or Hindi).

No applicable

Two years

11

12

Direct recruitment through Staff Selection Commission.

Not applicable.

Note : Vacancies caused by incumbent being away on transfer or deputation or long illness or sick leave or under other circumstances for a duration of one year or more may be filled on transfer or deputation from the officials of the Central Government holding the analogous posts on a regular basis and possessing the qualifications prescribed for direct recruits at column 8.

13

14

Departmental Promotion Committee (for confirmation) :

Not applicable.

1. Scientist 'S F', Zoological Survey of India. — Chairman
2. Scientist 'SE', Zoological Survey of India — Member
3. Senior Administrative Officer/Administrative Officer, Zoological Survey of India. — Member

साहरी विकास मंत्रालय

नई दिल्ली, 27 जनवरी, 1989

सा.का.नि. 97.—केन्द्रीय सरकार, दिल्ली विकास प्राधिकरण, 1957 (1957 का 6) की घारा 22 की उपधारा (3) के साथ पठित धारा 56 की उपधारा (2) के खण्ड (अ) द्वारा प्रदेश विकासी का प्रयोग करते हुए, दिल्ली विकास प्राधिकरण (विकसित नज़ूल भूमि का व्यवय) नियम, 1981 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाए गए हैं, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम दिल्ली विकास प्राधिकरण (विकसित नज़ूल भूमि का व्यवय) नियम, 1989 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. दिल्ली विकास प्राधिकरण (विकसित नज़ूल भूमि का व्यवय) नियम, 1981 के नियम 29 में निम्नलिखित परन्तुक छन्त व्यापक किया जाएगा, अर्थात् :—

“परन्तु उपाध्यक्ष, जहां उसका यह समाजान हो जाता है कि ऐसा करने के लिए पर्याप्त कारण विद्यमान है, संकाय की प्रतिम तारीख को अधिकतम 180 दिन तक इस शर्त के प्रधीन रहते हुए बहा संकेत कि जहां विलंब 30 दिन या उससे कम हुआ वहां प्रतियोग रकम पर व्याज 18% की दर से और जहां विलंब की प्रवृत्ति 30 दिन से अधिक की हो वहां 25 प्रतिशत की दर से संदेह होगा”।

[जा. सं. क-11011/32-80 श्र. अ. II वा बाल्यम IV]

एम. पी. सिंगल, निदेशक (डी. बी. ई.)

टिप्पणी—पूर्व नियम भारत के राजपत्र भाग 2, खंड 3(i) तारीख 26-8-81 में सा.का.नि. सं. 872 तारीख 19-8-81 के रूप में प्रकाशित किये गये थे और तत्पश्चात् उनका संशोधन सा.का.नि. सं. 717 तारीख 19-8-88 द्वारा किया गया जो तारीख 30-8-1988 को प्रकाशित किए गए।

MINISTRY OF URBAN DEVELOPMENT

New Delhi, the 27th January, 1989

G.S.R. 97.—In exercise of the powers conferred by clause (i) of sub-section (2) of Section 56 with sub-section

(3) of Section 22 of the Delhi Development Act, 1957 (61 of 1957), the Central Government hereby makes the following Rules to amend the Delhi Development Authority (Disposal of Developed Nazul Land), Rules, 1981 namely :—

1. (1) These rules may be called the Delhi Development Authority (Disposal of Developed Nazul Land) Amendment Rules, 1989.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the official Gazette.

2. In Rule 29 of the Delhi Development Authority (Disposal of Developed Nazul Land), Rules, 1981, the following proviso shall be inserted, namely :—

“Provided that the Vice-Chairman, may extend the last date of payment, where he is satisfied that sufficient reasons exist for doing so, upto a maximum of 180 days subject to payment of interest on the balance amount at the rate of 18% per annum where the delay is 30 days less and 25% per annum for a period exceeding 30 days”.

[F. No. K-11011/32/80/DDIB Vol. IV]
S. P. SINGAL, Director (DD)

Note.—The Principal Rules were published in the Gazette of India Part II Section 3(i) dated 26th September, 1981 vide GSR No. 872 dated 19th September, 1981, corrigendum No. GSR 1073 dated 13th September, 1981 published on 5th December, 1981 and subsequently amended by GSR No. 717 dated 19th August, 1988 published on 3rd September, 1988

New Delhi, the 3rd February, 1989

CORRIGENDUM

G.S.R. 98.—Under the caption ‘Essential’ in item (i) of Column 8 of the Schedule pertaining to Recruitment Rules for the post of Technical Officer (Photolitho), notified under G.S.R. 42 vide Ministry of Urban Development Notification No. 23/7/82-AII, dated the 27th December, 1988 under the title ‘Directorate of printing, Government of India Press (Deputy Manager and Technical Officer) Recruitment Rules, 1988 the word “and” may please be added between the words “Printing” and “allied”.

[No. 23/7/82-AII/Ptg]
S. A. RUSSELL, Under Secy.

स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय

नई दिल्ली, 13 जनवरी, 1989

सा.का.नि. 99—, राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए राजकुमारी अमृत कौर नसिंग महाविद्यालय, नई दिल्ली में भंडार परिवर्त (समूह 'ध' पद) पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ : (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम राजकुमारी अमृत कौर नसिंग महाविद्यालय, नई दिल्ली। (समूह 'ध' पद) भर्ती नियम, 1988 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और देतनमान : उक्त पद की संख्या उनका वर्गीकरण और उसका देतनमान यह होगा जो इन नियमों से उपाय अनुसूची में होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 4 में विविधिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अंतर्गत आविष्कार : उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा अनुसारे और उससे संबंधित अन्य वाले वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विविधिष्ट है।

4. निरहता, वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने घपने पति या घपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्त का पात्र नहीं होता :

परम्परा यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्तियों और विवाह के प्रत्येक पक्षकार को सामूहिक विविधता के अनुरूप है और ऐसा करने के लिए अन्य साधारण है तो वह किसी व्यक्तियों को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकती।

5. शिविल करने की शक्ति: जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, यह वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें शिविल करके, इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ता या प्रवर्ता के व्यक्तियों की बाबत, आवेदन द्वारा शिविल कर सकती।

6. व्याख्या: इन नियमों की कोई वात, ऐसे आरक्षणीय, मायूसीया में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं आवेदी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जन जातियों, मम्पुर्व सेविकों और अन्य विशेष प्रधारण के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अनिवार्य है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्तीकरण	बेतनमान	अपन पद अधिकारी	सेवा में जोड़े गए वर्षों का ज्ञायवा केन्द्रीय सिविल सेवा (पंक्ति) नियम, 1972 के अनुसार अनुसार	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए प्रायुसीया नियम, 30 के अनुसार अनुरूप है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
पुस्तकालय परिवर्तन	1*	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'प' अराज-परिवर्तन किया जा सकता है।	800-16-1010-८. रो.-20-1150 व.	सामूह नहीं होता	सामूह नहीं होता	18 से 25 वर्ष केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी देवकों के लिए शिविल करके 35 वर्ष तक की आसकती है। प्रायुसीया अवधारित करने के लिए नियमिक सारीज वह अस्तित्व होगी जिस तक रोजगार कार्यालय सेवाम ज्ञाने के लिए कहा गया है।
		*कार्यभार के परिवर्तन किया जा सकता है।				

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए परिवीक्षा की अवधि यदि कोई विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोत्त्रत व्यक्तियों हो तो वहा में लागू होती या नहीं

8
प्रावश्यक : संत्रिक पास या सम्मुख्य अर्हता
वौल्फीय :
किसी विकिसा पुस्तकालय में कार्य करने का अनुमति

9
गति :
2 वर्ष

भर्ती की पद्धति, भर्ती सीधे होती या प्रोत्त्रत द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण-
एवं द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भर्ती जाने वाली रिक्तियों की

प्रोत्त्रति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की वशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोत्त्रति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाएगा।

11
100 प्रतिशत प्रोत्त्रति द्वारा जिसके न हो सकते पर सीधी भर्ती द्वारा

12
(1) जिम्होनि 775-12-955-८. रो.-14-1025 वर्षों की श्रेणी में 3 वर्षों की सेवा की है।
(2) जिम्होनि 750-९-790-८. रो.-10-१०४० वर्षों की श्रेणी में 5 वर्ष सेवा की है।

यदि विभागीय प्रोफ्रेटि समिति है तो उसकी संख्या

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ कोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा ।

13

14

समूह 'प' विभागीय प्रोफ्रेटि समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे ।

लागू नहीं होगा

1. प्रशासनिक अधिकारी	—प्रध्यक्ष
2. कार्यालय अधीक्षक	—सदस्य
3. एक अधेष्टर गिरावक	—सदस्य
4. उच्चेष्ट पुस्तकालयभर्ता	—सदस्य

1

2

3

4

5

6

7

क्लीनर सह-
परिचर

*कार्यभार के
आक्षर पर
परिवर्तन
विभाग आ
सकता है ।

माध्यारण केंद्रीय
सेवा समूह "ष"
द. रो.-14-

940 रुपए

लागू नहीं होगा

होगा

18 से 25 वर्ष
(केवल गरकार द्वारा जारी हिंदू गर
अन्दरेंगों या प्रादेशिकों के अन्वार मरकारे
सेवकों के चिन्ह विधिक करके 35 वर्ष
तक जीवन जीवन करने की विधि है)।
प्रादुर्दीप्त अवधारित करने के लिए निर्गमित
तारीख वह अतिम तारीख होगी जिस
तक रोजनार कार्यालय से नाम भेजने के
लिए कहा गया है।

8

9

10

सामर ही

किसी मोटर कर्मशाला में या मोटर यान पर कार्य करने का एक
वर्ष का अनुभव ।

मही

2 वर्ष

11

12

100 प्रतिशत प्रोल्निय हारा, जिसके न हो सकते पर सीधी भर्ती हारा ।

(1) जिस्में 775-12-950 दरो-14-1025 रुए की श्रेणी में
3 वर्ष सेवा की है।

(2) जिस्में 750-8-790 दरो-10-940 रुए की श्रेणी में
5 वर्ष सेवा की है।

13

14

समूह "ष" विभागीय प्रोफ्रेटि समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे ।

लागू नहीं होता

1. प्रशासनिक अधिकारी—प्रध्यक्ष
2. कार्यालय अधीक्षक—सदस्य
3. एक अधेष्टर गिरावक—सदस्य
4. उच्चेष्ट पुस्तकालयालयभर्ता—सदस्य

1	2	3	4	5	6	7
मंडार परिवर्त	1*	माधारण केन्द्रीय	800-15-	लागू नहीं	लागू नहीं होना	18 से 25 वर्ष
*कांपंडार के	सेवा समूह 'घ'	1010-इ. रो.-		होता		(केन्द्रीय गरकार द्वारा जारी तिए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुतार सरकारी बेबकां के लिए विधियां करके 35 वर्ष तक की जा सकती हैं)।
आधार पर	प्रशासनात्मक	20-1150 रुपए				प्रायुसीया अधिकारित करने के लिए निर्णायिक सारीख यह प्रतिम सारीख होगी जिस तक योजनार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।
परिवर्तन	प्रत्यनुसंचितीय					
किया जा						
माकता है।						

ANSWER

द्विवक्ष्यक ।

भाद्रपद पात्र
संस्कृतम्

दिनी सरकारी संस्कृत में काली करते हैं ॥ अन्तर्गत

三

2005

11

12

શ્રીધી શરી રા

અધ્યાત્મિક વિદ્યા

13

14

समझ “बु” विभागीय भ्रोलिंग समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे :—

1. प्रणासनिक भृत्यिकारी—भ्रान्तक
2. कार्यालय भ्रष्टीकारक—संप्रस्त्य
3. एक ज्येष्ठ शिक्षक—सावस्त्य
4. ज्येष्ठ प्रस्तुतकालीयाभ्यास—संदर्भ

लाँग नस्ती होता ।

[स. पी. 20020/38/86-एन.पी.एम एस]
जे. वासदेवल. संयुक्त मध्यिका

MINISTRY OF HEALTH AND FAMILY WELFARE

(Dept. of Health)

New Delhi, the 13th January, 1989

G. S. R. 99.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Store Attendant (Group 'D' post) in the Rajkumari Amrit Kaur College of Nursing, New Delhi, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Rajkumari Amrit Kaur College of Nursing, New Delhi (Group 'D' post) Recruitment Rules, 1988.
2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.
3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification:—No person—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any other person.

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Whereas the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category or persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the scheduled castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

THE SCHEDULE

Name of post	No. of posts Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Whether benefit of added years admissible under Rule 30 of the CCS (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruits	
1	2	3	4	5	6	7
Library Attendant 1	General Central Service, Group 'D', Non-Gazetted, (Non-Ministerial)	800-15-1010-EB- 20-1150	Not applicable	Not applicable	18 to 25 years (Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the orders or instructions issued by the Central Government).	
Note : The crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.						
Store Attendant 1	General Central Service, Group 'D', Non-Gazetted, (Non-Ministerial)	800-15-1010-EB- 20-1150	Not applicable	Not applicable	18 to 25 years (Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the orders or instructions issued by the Central Government).	
Note : The crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.						
Cleaner-cum-Attendant	General Central Service, Group 'D', Non-Gazetted, (Non-Ministerial).	750-12-870-EB- 14-940	Not applicable	Not applicable	18 to 25 years (Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the orders or instructions issued by the Central Government).	
Note : The crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.						
Educational and other qualifications required for direct recruits.	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotedees	Period of probation, if any.	Method of rectt. Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.			
8	9	10	11			
Essential: Matriculation or equivalent qualification.	No.	2 Years	100 % by promotion, failing which by direct recruitment.			
Desirable: Experience of working in a Medical Library.						
Essential: Matriculation or equivalent qualification.	No.	2 Years	100 % by promotion, failing which by direct recruitment.			
Desirable: Experience in working in a Government Store.						
Literate Experience of working in a Motor workshop or on Motor Vehicle for one year.	No.	2 Years	By direct recruitment.			

In case of rec't. by promotion/deputation/transfer, G a list from which promotion/deputation/transfer to be made	If a DPC exists, what is its composition	Circumstances in which UTEC is to be consulted in making recruitment
12	13	14
(i) With 3 years service in the grade of Rs. 775-12-955-EB-14-1025 (ii) With 5 years service the grade of Rs. 750-8-790-EB-10-940.	Group 'D' Departmental Promotion Committee Not applicable consisting of: 1. Administrative Officer—Chairman 2. Office Superintendent—Member 3. One Senior Teacher—Member 4. Senior Librarian—Member.	
(i) With 3 years service in the grade of Rs. 775-12-955-EB-14-1025. (ii) With 5 years service in the grade of Rs. 750-8-790-EB-10-940.	Group 'D' Departmental Promotion Committee Not applicable consisting of: 1. Administrative Officer—Chairman 2. Office Superintendent—Member 3. One Senior Teacher—Member.	
Not applicable	Group 'D' Departmental Promotion Committee Not applicable consisting of: 1. Administrative Officer—Chairman 2. Office Superintendent—Member 3. One Senior Teacher—Member.	

[No. V. 20020/38/86-N/PMS]
J. VASUDEVAN, Jt. Secy.

तई दिल्ली, 31 जनवरी, 1989

सा.का.नि. 100 :—राज्यपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परत्तुक द्वारा प्रदत्त भवित्वों का प्रयोग करते हुए एतद्वारा होम्योपैथिक भेदज संहिता प्रयोगशाला, गाजियाबाद में अनुसंधान अधिकारी (होम्योपैथी) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करते हुए निम्नलिखित नियम बनाये हैं, अर्थात्—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम होम्योपैथिक भेदज संहिता प्रयोगशाला, गाजियाबाद, अनुसंधान अधिकारी (होम्योपैथी) भर्ती नियम, 1989 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संबंध, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वही होगा जो इन नियमों से उत्पादित उक्त अनुसूची के स्तरम् (2) से (4) में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अहताएं आदि :—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा अहताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तरम् 5 से 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरहता :—वह व्यक्ति—

(अ) जिसने ऐसे व्यक्ति जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ब) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया।

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परत्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को सागू स्वीकृति के अभीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आवार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति :—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है, कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, यहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखदाद करके इन नियमों के किसी उत्तराधि को किसी वर्ती या प्रवर्ग के व्यक्तियों की आवत आवेद द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृति :—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आवश्यकों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्र सरकार द्वारा इस संबंध में समय समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और भूतपूर्व सेविकों अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय

पद के लिए भर्ती नियम

फा.स. ए. 3/9/39-आर.आर.

होम्योपैथिक भेदज संहिता प्रयोगशाला, गाजियाबाद में अनुसंधान अधिकारी (होम्योपैथी) के पद के लिए भर्ती नियम

अनुसूची

पद का नाम	पर्याप्ति संख्या	पर्याप्ति क्रमण	देतनमान	अप्रमाण अवधि वा प्रत्ययन पद	संधि भर्ती किए जाने वाने अधिकारी के लिए आयु सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फयोद केन्द्रीय सिविल सेवा (पैशां) नियम, 1972 के नियम 30 के पश्चात अनुसूची है या नहीं
-----------	------------------	-----------------	---------	--------------------------------	--	---

1	2	3	4	5	6	7
अनुसूचित अधिकारी (शोध्योपीयी) (1989)	1 st (1989)	सामान्य ऐन्ड्रीय सेवा समह 'ब' राज- प्रशिक्षण अनुसूचितीय के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	2000-60-2300-द - रो-75 3200-100 प्रत्ययन पद	लागू नहीं रोपण	30 वर्ष में अधिक सही (ऐन्ड्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुरोधों या आवेदनों के प्रत्यारोपण सेवको के लिए 35 वर्ष तक शिथिय की जा सकती है)।	नहीं

टिप्पण आयु-सीमा आव-
धारित करने के लिए
निषिद्ध तारीख,
भारत में रहने वाले
अधिकारी से (उनसे
मिल जो अडमान और
निकोवार हीप तथा लक्ष-
द्वीप में रहते हैं)
आवेदन प्राप्त करने
के लिए नियन की गई
अस्तित्व तारीख होगी।

मीधी भर्ती वाले उम्मीदवारों में अवैधित शैक्षिक तथा अन्य अहंताएँ
क्षयी भर्ती भर्ती के उम्मीदवारों के लिए निषिद्ध हो
आयु तथा योग्यताएँ परीक्षण वाले उम्मीदवारों
पर भी लागू होगी।

8	9	10
प्रतिवार्ष	आयु कोई नहीं	2 वर्ष
(1) कम से कम 4 वर्ष की अवधि वा छोटे एवं एम/बी/एम/ए योग्यता समकक्ष दिली या डिप्लोमा और जो केन्द्रीय शोध्यो- पीयी परिषद अधिनियम 1973 की इसी अनुसूची के अंतर्गत मान्यता प्राप्त हो।	बोर्डिंग प्रहृताएँ हो	
(2) विद्यी शोध्योपीयिक सम्पादन में होन्योपीयिक अधिक परीक्षण मानकीयण और शोधता समाधान में 5 वर्ष का अनुभव।		
नोट (1) मुमोज्य उम्मीदवारों की दशा में सब सोक सेवा आयोग के विवेक पर अहंताओं म छुट दी जा सकती है।		
(2) अनुसूचित जाति और अनुसूचित जनजाति के उम्मीदवारों के भाग्यते में अनुभव संबंधी अहंताएँ शिथिल की जा सकती है यदि अवधि वा योग्यता पर लेख लोक सेवा आयोग वा यह मत हो कि इन आरक्षित पदों को वरने के लिए इन सम्पादनों से अवैधित अनुभव रखने वाले उम्मीदवार पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की समावना नहीं है।		

मर्ती की विधि सीधी भर्ती द्वारा, या पदोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण या भर्ती तो हो जा तो भर्ती द्वारा या पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण निया जाना है।

पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (अपार्वाध सक्रिया भवित्व) ऐसा त होता पर सीधी भर्ती द्वारा

पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (अपार्वाध सक्रिया भवित्व)

1 फैक्ट्री/ग्रज्य मराहारो/मान्यता प्राप्त अनुमति नाम स्थानीय/गर्वजनिक क्षेत्र के समझने/विश्वविद्यालयों/प्रधान मंत्रालय अथवा स्वायत्त/मानविधिक समझनों में ऐसे अधिकारी—

(क) (1) नियमित धार्यार पर ममक्ष पद पर कार्य कर रहे हो या

(ii) 1640-2900 रुपय के बत्तमान म 3 वर्षों की नियमित देवा या

(iii) 1400-2300/2600 रुपय हे बत्तमान म 8 वर्षों की नियमित देवा और

(ख) कार्यम 8 के अन्तर्गत भीधी मर्ती के लिए निर्वाचित शैक्षणिक अर्हतार्थ और अनुमति

2 ऐसे विभागीय नैजानिक सठायक (होम्योपैथी) जो अपने ग्रेड म 9 वर्षों की नियमित देवा कर रहे हो के आवेदन पर भी विचार किया जाएगा और यदि उनको इस पद पर प्रतिनियुक्त हो जाएगी है तो उन पदोन्नति द्वारा भरा मान लिया जाएगा।

(फैक्ट्री थ्रेणी के देश विभागीय अधिकारी जो प्रोफेशन की सीधी पक्षित मनही हैं प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति, लिए विचार किए जाने से पाप्र नही होंगे, उनी प्रकार प्रतिनियुक्ति पर नियुक्त अधिकारी प्रोफेशन पर नियुक्ति वे लिए विचार किए जाने के पाव्र नही होंगे। प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसमें इस नियुक्ति से निलाल पहले उमी विभाग अथवा देशीय सरकार के किसी अन्य सांसद या अन्य वाह्य सर्वगं पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि भी शामिल है भागारणतया 3 वर्षे में अधिक नही होगी।

यदि कोई विभागीय पदोन्नति समिति हो, तो उसकी समन्वय क्या है

परिस्थितिया इसमें भने हैं लिए सब लोक देवा आयोग का परामर्श लिया जाना है

प्रमूह 'अ' विभागीय पदोन्नति समिति की समन्वय (पुष्टि पर विचार करने के लिए)

चयन प्रत्येक अवगम पर सब लोक देवा आयोग के परामर्श में किया जाएगा

(1) सपुत्र सचिव (भा च प)	—अध्यक्ष
(2) उप सचिव/निदेशक (भा चि प के प्रभारी)	—मदस्य
(3) सलाहकार (होम्योपैथी)/उपसलाहकार (होम्योपैथी)	—सदस्य
(4) निदेशक, भागीय भैषज सहित प्रयोगशाला	—मदस्य

टिप्पण पुष्टि से संबंधित विभागीय पदोन्नति समिति की कार्यवाहिया में ये लोक देवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएगी। किन्तु यदि आयोग उनका अनुमोदन नही करता है तो विभागीय पदोन्नति समिति की ग्रेटर सेवा देवा आयोग के ग्राहक या किसी मदस्य की अध्यक्षता में किये जाएंगे।

MINISTRY OF HEALTH AND FAMILY WELFARE

New De'hi, the 31st January, 1989

G.S.R. 100.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Research Officer (Homoeopathy) in the Homoeopathic Pharmacopoeia Laboratory, Ghaziabad, namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Research Officer (Homoeopathy) in the Homoeopathic Pharmacopoeia Laboratory, Ghaziabad, Recruitment Rules, 1989.

2. Number of post, Classification and Scale of Pay.—The publication in the Official Gazette.

2. Number of post, Classification and Scale of Pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto, shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limits, and other qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

4. Disqualification :

No. person,

SCHEDULE

RECRUITMENT RULES

Name of Post	No. of post	Classification	Scale of Pay	Whether Selection post or non-Selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of Service admissible under rule 30 of the C.C.S. (Pension) Rules, 1972.
1	2	3	4	5	6	7

Research Officer (Homoeopathy)	1* (1989).	General Central Service, Group 'B', Gazetted, dependent on workload.	Rs. 2000-60- 2300-EB-75- 3200-100-3500.	N.A.	Not exceeding 30 years (Relaxable for Govt. servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).	No
Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any.	Method of recruitment whether direct-recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods			

8	9	10	11
Essential:			

(1) DHMS/DMS or equivalent degree or diploma of a period of not less than 4 years duration and recognised under Second Schedule of Central Council of Homoeopathy Act, 1973.

(2) 5 years experience of Homoeopathic Drug Testing, Standardisation and data processing in a recognised Homoeopathic Institution.

Age : No
EQ : Yes

2 years

By promotion/transfer on deputation (including short-term contract) failing which, by direct recruitment.

8

9

10

11

(3) Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the U.P.S.C. in case of candidates otherwise well qualified.

Note 2 : The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the U.P.S.C. in the case of candidates belonging to Scheduled castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the U.P.S.C. is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made.

If a DPC exists, what is its composition.

Circumstances in which U.P.S.C. is to be consulted in making recruitment.

12

13

14

Promotion/Transfer on deputation
(including short-term contract)

- Officers under the Central/State Govts./Recognised Research Institution/Public Sector Organisations/Universities/Semi-Govt. or Autonomous Statutory Organisations:
 - (i) holding analogous posts on a regular basis; or
 - (ii) with 3 years regular service in posts in the scale of Rs. 1640-2900 or
 - (iii) with 8 years regular service in posts in the scale of Rs. 1400-2300/2600 and
- possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under col. 8.
- Departmental Scientific Assistant (Homoeopathy) with 8 years regular service in the grade will also be considered and in case he/she is selected for appointment to the post, the same shall be deemed to have been filled by promotion.

(The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation/contract including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Govt. shall ordinarily not exceed 3 years.

Group 'B' DPC

(for considering confirmation) consisting of

- Joint Secretary (ISM)—Chairman.
- Deputy Secretary/Director (Incharge of ISM)—Member.
- Adviser (H)/Deputy Adviser (H)—Member.
- Director, HPL—Member.

Note : The Proceedings of the DPC relating to confirmation shall be sent to the UPSC Commission for approval. If, however, these are not approved by the UPSC a fresh meeting of the DPC to be presided over by the Chairman or Member of the UPSC shall be held.

Selection on each occasion

shall be made in consultation with the Union Public Service Commission

Service Commission

रेल मंत्रालय

(रेलवे बोर्ड)

नई दिल्ली, 30 जनवरी, 1989

मा.का.नि. 101 खाद्य और विद्युत निवारण अधिनियम, 1954 (1954 के 37) के खंड 2 की धारा (VIII (ए) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, राष्ट्रव्यापार केन्द्रीय भर्तकार ने रेल मंत्रालय के 19-3-85 के जी एम आर 360 से भारत भर्तकार वी अधिसूचना में और संशोधन किया, गया है, अर्थात् ।

उक्त अधिसूचना में मुख्य व्यवसाय अधीक्षक शब्दों के बाद "मुख्य विकास अधीक्षक" जोड़ा जाये।

[म. 84/एच/10/18]

मनीष माहून बैग, मनीष

MINISTRY OF RAILWAYS
(Railway Board)

New Delhi, the 30th January, 1989

G.S.R. 101.—In exercise of the powers conferred by Clause (viii-a) of Section 2 of the Prevention of Food Adulteration Act, 1954 (37 of 1954), the Central Government hereby makes amendment further in the notification of the Government of India in the Ministry of Railways (Railway Board) No. G.S.R. 360 dated 19th March, 1985, namely :—

In the said notification, after the words "Chief Hospital Superintendents", the words "Chief Medical Superintendents" shall be inserted.

[No. 84/H/10/18]

S. M. VAISH, Secy.

श्रम मंत्रालय

नई दिल्ली, 24 जनवरी, 1989

मा.का.नि. 102.—नियमान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक धारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, राष्ट्रपति, अन्वेषक ग्रेड-1 (श्रम व्यूरो) शिमला भर्ती नियम, 1963 में और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम न गार्हे हैं; अर्थात् ।

1. (1) इन नियमों का नाम अन्वेषक ग्रेड-1 (श्रम व्यूरो) शिमला भर्ती (सर्वोन्नत) नियम 1988 है।
2. (2) वे पहली जनवरी, 1986 को प्रवृत्त हुए थाएं जाएंगे।

2. अन्वेषक ग्रेड-1 (श्रम व्यूरो), शिमला भर्ती नियम, 1963 की अनुसूची में—

- (i) कालान 4 जो प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि प्रतिस्थापित की जाएगी, अर्थात्,
"1640-60-2600 रु. -75-2900 रुपये";
- (ii) कालान 3 का प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि प्रतिस्थापित की जाएगा, अर्थात्—
'सामान्य केन्द्रीय सेवा युप "ख" ग्राहजपत्रित, सेव निपिक्षीय'।

व्याख्यात्मक ज्ञापन

भर्ती नियमों में संशोधन घोषे बेतन प्रायोग द्वारा सिफारिश किए गए बेतनमानों में पुनरीक्षण के कानूनस्वरूप है और इसके भूतलभी प्रभाव से किसी के भी दिल्ली पर प्रतिकूल प्रभाव नहीं पड़ेगा।

[का. स. प-12018/2/87-ई.एम.ए. (एम.बी.)]

मोट :

मूल नियमों को श्रम मंत्रालय की दिनांक 4-10-83 की अधिसूचना संख्या 45/18/62-एन.लक्ष्य. आई. II के तहत जारी किया गया था और उनकी अधिसूचनाओं द्वारा और संशोधन किया गया था ।

1. 45/18/62-एन.लक्ष्य. आई. II दिनांक 5-3-65
2. 45/18/62-एन.लक्ष्य. आई. II दिनांक 8-3-66
3. प-12020/2 II 74 एन.बी. दिनांक 12-9-75
4. प-12018/1/83 एन.बी. दिनांक 31-12-84

MINISTRY OF LABOUR

New Delhi, the 24th January, 1989

G. S. R. 102.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Investigator Grade-I (Labour Bureau), Simla Recruitment Rules, 1963, namely :—

1. (1) These rules may be called the Investigator Grade-I (Labour Bureau), Simla Recruitment (Amendment) Rules, 1988.

(2) They shall be deemed to have come into force on the 1st day of January, 1986.

2. In the Schedule to the Investigator Grade-I, (Labour Bureau), Simla Recruitment Rules, 1963,—

(i) for the entry under column 4, the following entry shall be substituted, namely :—

"Rs. 1640-60 2600 LB-75-2900";

(ii) for the entry under column 3, the following entry shall be substituted, namely :—

"General Central Service Group 'B', Non-Gazetted, Non-Ministerial"

EXPLANATORY MEMORANDUM

The amendment in the recruitment rules is consequent upon the revision of pay scales as recommended by Fourth Pay Commission and the interests of no one would be prejudicially affected by its retrospective effect.

[F. No. A-12018/2/87-ESA (LB)]

Note.—The principal rules were issued vide Ministry of Labour Notification No. 45/18/62-LWT. II, dated 4th October, 1963 and further amended vide their Notifications.—

1. 45/18/62-LWT. II dated 5-3-65.

2. 45/18/62-LWT. II dated 8-3-66.

3. A-12020/2/II/74-LB dated 12-9-75.

4. A-12018/1/83-LB dated 31-12-84

मा.का.नि. 103.—संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक धारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, राष्ट्रपति, लाइब्रेरियन (श्रम व्यूरो) भर्ती नियम, 1967 में और गंणोधयन करने के लिए, निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का नाम लाइब्रेरियन (श्रम व्यूरो) भर्ती (संशोधन) नियम, 1988 है।

(2) वे पहली जनवरी, 1986 को प्रवृत्त हुए थाएं जाएंगे।

2. लाइब्रेरियन (श्रम व्यूरो) भर्ती नियम, 1967 की प्रवृत्तसूची में :—

(i) कालम 4 की प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि प्रतिस्थापित की जाएगी :
“1400-40-1800-द. रो.-50-2300 रुपये”।

(ii) कालम 1 की प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि प्रतिस्थापित की जाएगी, अर्थात् :—
“लाइब्रेरियन”

(iii) कालम 3 की प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि प्रतिस्थापित की जाएगी, अर्थात् :—
“सामान्य केंद्रीय सेवा युप “ग”
अराजपत्रित, गैर लिपिकीय”।

व्याख्यात्मक ज्ञापन

भर्ती नियमों में संशोधन चौथी वेतन आयोग द्वारा सिफारिश किए गए वेतनमानों में पुनरीकाता के फलस्वरूप है और इसके भूतलक्षी प्रभाव से किसी के भी हितों पर प्रतिकूल प्रभाव नहीं पड़ेगा।

[का. सं. ए-12018/2/87-ई.एस.ए. (एल.बी.)]

नोट :

मूल नियमों को श्रम मंत्रालय को दिनांक 29-9-67 की अधिसूचना संख्या 23/1/40/67 एल. डब्ल्यू.आई. II के तहत जारी किया गया था।

G. S. R. 103.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Librarian (Labour Bureau) Recruitment Rules, 1967, namely :—

1. (1) These rules may be called the Librarian (Labour Bureau) Recruitment (Amendment) Rules, 1988.

(2) They shall be deemed to have come into force on the 1st day of January, 1986.

2. In the schedule to the Librarian (Labour Bureau) Recruitment Rules, 1967 :—

(i) for the entry under column 4, the following entry shall be substituted, namely :—
“Rs. 1400-40-1800-EB-50-2300.”

(ii) for the entry under column 1, the following entry shall be substituted, namely :—
“Librarian”;

(iii) for the entry under column 3, the following entry shall be substituted, namely :—
“General Central Service, Group ‘C’, Non-Gazetted, Non-Ministerial”;

EXPLANATORY MEMORANDUM

The amendment in the recruitment rules is consequent upon the revision of pay scales as recommended by Fourth Pay Commission and the interests of no one would be prejudicially affected by its retrospective effect.

[F. No. A-12018/2/87-ESA (LB)]

Note.—The principal rules were issued vide Ministry of Labour Notification No. 23/1/40/67-LWI. II dated 29th September, 1967.

सा.का.नि. 104.—संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदान की गई शक्तियों का प्रयोग करते हुए, राष्ट्रपति कम्प्यूटर (श्रम व्यूरो) भर्ती नियम, 1963 में और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं : अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का नाम कम्प्यूटर (श्रम व्यूरो) भर्ती (संशोधन) नियम, 1988 है।

(2) वे पहली जनवरी, 1986 को प्रवृत्त हुए माने जाएंगे।

2. कम्प्यूटर (श्रम व्यूरो) भर्ती नियम, 1963 की अनुसूची में :

(i) कालम 4 की प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि प्रतिस्थापित की जाएगी, अर्थात् “950-20-1150-द. रो.-25-1500 रुपये”

(ii) कालम 3 की प्रविष्टि के स्थान पर, निम्नलिखित प्रविष्टि प्रतिस्थापित की जाएगी अर्थात्
“सामान्य केंद्रीय सेवा युप “ग” अराजपत्रित, अलिपिकीय”।

व्याख्यात्मक ज्ञापन :

भर्ती नियमों में संशोधन चौथी वेतन आयोग द्वारा परिस्फारिश किए गए वेतनमानों में पुनरीकाता के फलस्वरूप है और इसके भूतलक्षी प्रभाव से किसी के भी हितों पर प्रतिकूल प्रभाव नहीं पड़ेगा।

[ए-12018/2/87-ई.एस.ए. (एल.बी.)]

नोट :

मूल नियमों को श्रम मंत्रालय की दिनांक 31-8-83 की अधिसूचना संख्या 45/38/60-एल.डब्ल्यू.आई. II के तहत जारी किया गया था और उनकी अधिसूचनाओं द्वारा और संशोधन किया गया था।

1. 45/38/60-एल.डब्ल्यू.आई. II दिनांक 22-1-1966
2. ए-15016/4/II/75 एल.बी. दिनांक 17-1-1976
3. ए-12018/5/II/71-एल. बी. दिनांक 19-8-1976
4. ए-12018/6/II/77-एल. बी. दिनांक 4-1-1978

G.S.R. 104.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Computer (Labour Bureau) Recruitment Rules, 1963, namely :—

1. (1) These rules may be called the Computer (Labour Bureau) Recruitment (Amendment) Rules, 1988.

(2) They shall be deemed to have come into force on the 1st day of January, 1986.

2. In the Schedule to the Computer (Labour Bureau) Recruitment Rules, 1963.—

(i) for the entry under column 4, the following entry shall be substituted, namely :—
“Rs. 950-20-1150-EB-25-1500”

(ii) for the entry under column 3, the following entry shall be substituted, namely :—
“General Central Service, Group ‘C’, Non-Gazetted Non-Ministerial”.

EXPLANATORY MEMORANDUM

The amendment in the recruitment rules is consequent upon the revision of pay scales as recommended by Fourth Pay Commission and the interests of no one would be prejudicially affected by its retrospective effect.

[No. A-12018/2/87-ESA (LB)]

Note.—The principal rules were issued vide Ministry of Labour Notification No. 45/38/60-LWI. II dated 31st August, 1963 and further amended vide their notification.—

1. 45/38/60-LWI. II dated 22-1-66.
2. A-15016/4/75-LB, dated 17-1-1976.
3. A-12018/5/II/71-LB dated 19-8-76.
4. A-12018/6/II/77-LB, dated 4-1-1978.

सा.का.नि. 105.—संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, राष्ट्रपति कम्प्यूटर (श्रम व्यूरो में रोटा पिन्ट आपरेटर भर्ती नियम, 1974 में ग्राम संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का नाम श्रम व्यूरो में रोटा प्रिंट शास्त्रीय भर्ती (संशोधन) नियम, 1988 है।
- (2) ये पहली जनवरी, 1986 को प्रवृत्त हुए माने जाएंगे।
2. श्रम व्यूरो में रोटा प्रिंट शास्त्रीय भर्ती नियम, 1974 की अनुसूची में—

- (i) कालम 4 की प्रविधि के स्थान पर, निम्नलिखित प्रविधि प्रतिस्थापित की जाएगी अर्थात्—
“1200-30-1440-व.रो.-30-1800 रुपये”।
- (ii) कालम 3 की प्रविधि के स्थान पुर, निम्नलिखित प्रविधि प्रतिस्थापित की जाएगी अर्थात्—
“सामान्य केन्द्रीय सेवा, श्रूप ‘ग’, अराजपत्रित, अलिपिकीय”।

व्याख्यात्मक ज्ञापन :

भर्ती नियमों में संशोधन चौथे बेतन आयोग द्वारा सिफारिश किए गए बेतनमानों में पुनरीक्षण के कालम 4 के प्रतिस्थापन के फलस्वरूप हैं और इसके भूतलक्षी प्रभाव से किसी के भी हितों पर प्रतिकूल प्रभाव नहीं पड़ेगा।

[फा. सं. ए-12018/2/87-ई.एस.ए. (एन.बी.)]

नोट :—

मूल नियमों को श्रम मंत्रालय की दिनांक 27-9-1974 की अधिसूचना संख्या ए-12018/5/74-एन.इन्यू.आई-II के तहत जारी किया गया था।

G.S.R. 105.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Rota Print Operator in the Labour Bureau Recruitment Rules, 1974, namely :—

1. (1) These rules may be called the Rota Print Operator in the Labour Bureau Recruitment (Amendment) Rules, 1988.
- (2) They shall be deemed to have come into force on the 1st day of January, 1986.
2. In the Schedule to the Rota Print Operator in Labour Bureau, Recruitment Rules, 1974,—

(i) for the entry under column 4, the following entry shall be substituted, namely :—
“Rs. 1200-30-1440-EB-30-1800”.

(ii) for the entry under column 3, the following entry shall be substituted, namely :—

“General Central Service, Group ‘C’, Non-Gazetted, Non-Ministerial”.

EXPLANATORY MEMORANDUM

The amendment in the recruitment rules is consequent upon the revision of pay scales as recommended by Fourth Pay Commission and interests of no one would be prejudicially affected by its retrospective effect.

[F. No. A-12018/2/87-BSA (LB)]

Note.—The principal rules were issued vide Ministry of Labour Notification No. A-12018/5/74-LWT. II dated 27th September, 1974.

सा.फा.नि. 106.—संविधान के अनुच्छेद 309 के परम्परा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, राष्ट्रपति साइब्रेशन श्रूप “ख” (श्रम व्यूरो, चंडीगढ़ और शिमला) भर्ती नियम, 1980 में और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाने हैं :—

1. (1) इन नियमों का नाम भाइसेंशन श्रूप “ख” (श्रम व्यूरो, चंडीगढ़ और शिमला) भर्ती (संशोधन) नियम, 1988 है।

- (2) ये पहली जनवरी, 1986 को प्रवृत्त हुए माने जाएंगे।

2. लाइब्रेरियन श्रूप “ख” (श्रम व्यूरो, चंडीगढ़ और शिमला) भर्ती नियम, 1980 की अनुसूची में, कालम 4 की प्रविधि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविधि प्रतिस्थापित की जाएगी, अर्थात्—

“1640-60-2600-द.रो.-75-2900 रुपये”।

व्याख्यात्मक ज्ञापन

भर्ती नियमों में संशोधन चौथे बेतन आयोग द्वारा सिफारिश किए गए बेतनमानों में पुनरीक्षण के कालम 4 के प्रतिस्थापन से किसी के भी हितों पर प्रतिकूल प्रभाव नहीं पड़ेगा।

[फा. सं. ए-12018/2/87-ई.एस.ए. (एन.बी.)]

नोट :

मूल नियम को श्रम मंत्रालय की दिनांक 5-2-81 की अधिसूचना संख्या ए-12018/7/77-एन.बी. के सहत जारी किया गया था और उनकी अधिसूचना द्वारा और संशोधन किया गया था :—

1. ए-12018/1/84-एन.बी. दिनांक 31-12-84

G.S.R. 106.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Librarian Group ‘B’ (Labour Bureau, Chandigarh & Simla) Recruitment Rules, 1980, namely :—

1. (1) These rules may be called the Librarian Group ‘B’ (Labour Bureau, Chandigarh and Simla) Recruitment (Amendment) Rules, 1988.

(2) They shall be deemed to have come into force on the 1st day of January, 1986.

2. In the Schedule to the Librarian Group ‘B’ (Labour Bureau, Chandigarh and Simla) Recruitment Rules, 1980; for the entry under Column 4, the following entry shall be substituted, namely:—

“Rs. 1640-60-2600-EB-75-2900”.

EXPLANATORY MEMORANDUM

The amendment in the recruitment Rules is consequent upon the revision of pay scales as recommended by Fourth Pay Commission and interests of no one would be prejudicially affected by its retrospective effect.

[F. No. A-12018/2/87/ESA (LB)]

Note.—The principal rules were issued vide Ministry of Labour Notification No. A-12018/7/77-LB dated 5th February, 1981 and further amended vide their Notification:

1. A-12018/1/84-LB dated 31-12-1984.

सा.फा.नि. 107.—संविधान के अनुच्छेद 309 के परम्परा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, राष्ट्रपति श्रम व्यूरो में रोटा मास्टर प्लेट प्रोसेसर भर्ती नियम, 1974 में और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाने हैं :—

1. (1) इन नियमों का नाम श्रम व्यूरो में रोटा मास्टर प्लेट प्रोसेसर भर्ती (संशोधन) नियम, 1988 है।

(2) ये पहली जनवरी, 1986 को प्रवृत्त हुए माने जाएंगे।

2. श्रम व्यूरो में रोटा मास्टर प्लेट प्रोसेसर भर्ती नियम, 1974 की अनुसूची में—

(i) कालम 4 की प्रविधि के स्थान पर, निम्नलिखित प्रविधि प्रतिस्थापित की जाएगी, अर्थात् :—

“950-20-1150-द.रो.-25-1000 रुपये”

(ii) कालम 3 की प्रविधि के स्थान पर, निम्नलिखित प्रविधि प्रतिस्थापित की जाएगी अर्थात् :—

“सामान्य केन्द्रीय सेवा श्रूप ‘ग’—प्रशासनिक, शैक्षणिकीय”

व्याख्यात्मक ज्ञापन :

भर्ती नियम में संशोधन जैसे बेतन ग्राहीय द्वारा विकारित किए गए बेतनमार्गों में पुनरीक्षण के कलस्वरूप हैं और इसके भूतलभी प्रभाव से किसी के भी हितों पर प्रतिकूल प्रभाव नहीं पड़ेगा।

[फा. सं ए-12018/2/87-ई.एस.ए. (एन.बी.)]

नोट :

मूल नियमों को थम मकानय की दिनांक 28-9-1974 की अधिसूचना संख्या ए-12018/6/74-एल डब्ल्यू आई-II के तहत जारी किया गया था।

G.S.R. 107.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Rota Masta Plate Processor in the Labour Bureau Recruitment Rules, 1974, namely :—

1. (1) These rules may be called the Rota Masta Plate Processor in the Labour Bureau Recruitment (Amendment) Rules, 1988.

(2) They shall be deemed to have come into force on the 1st day of January, 1986.

2. In the schedule to the Rota Masta Plate Processor in the Labour Bureau, Recruitment Rules, 1974,—

(i) for the entry under column 4, the following entry shall be substituted, namely :—

"Rs. 950-20-1150 EB-25-1500."

(ii) for the entry under column 3, the following entry shall be substituted, namely :—

"General Central Service Group 'C', Non-Gazetted Non-Ministerial".

EXPLANATORY MEMORANDUM

The amendment in the recruitment rules is consequent upon the revision of pay scales as recommended by Fourth Pay Commission and the interests of no one would be prejudicially affected by its retrospective effect.

[F. No. A-12018/2/87-ESA (LB)]

Note.—The principal rules were issued vide Ministry of Labour Notification No. A-12018/6/74-LWI. II dated 28th September, 1974.

भा.का.नि. 108.—संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु कदारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करने द्वारा, राज्यालय, ड्राफ्टसमैन (अम. अपूरो) भर्ती नियम, 1970 में और संशोधन करते के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का नाम ड्राफ्टसमैन (अम. अपूरो) भर्ती संशोधन नियम, 1988 है।

(2) ये पहली जनवरी, 1986 को प्रवृत्त हुए माने जायेंगे।

2. ड्राफ्टसमैन (अम. अपूरो) भर्ती नियम 1970 की अनुसूची में—

(i) कालम 4 की प्रविधि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविधि प्रतिस्थापित की जाएगी, अर्थात्—

"1200-30-1560-द. रो-40-20-10 रुप।"

(ii) कालम 3 की प्रविधि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविधि प्रतिस्थापित की जाएगी, अर्थात्—

"भासान्य केन्द्रीय बेतन ग्रुप 'ग', अराज्यपत्रिन, अलिपिक्वर्गीय।

व्याख्यात्मक ज्ञापन :

भर्ती नियमों में संशोधन जैसे बेतन ग्राहीय द्वारा विकारित किए गए बेतनमार्गों में पुनरीक्षण के कलस्वरूप हैं और इसके भूतलभी प्रभाव से किसी के भी हितों पर प्रतिकूल प्रभाव नहीं पड़ेगा।

[फा. सं. ए-12018/2/87-ई एम.ए. (एन.बी.)]

नोट :

मूल नियमों को थम मकानय की दिनांक 29-3-1971 की अधिसूचना संख्या ए-12018/3/70-एल डब्ल्यू आई-II के तहत जारी किया गया था।

G.S.R. 108.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Draftsman (Labour Bureau) Recruitment Rules, 1970, namely :—

1. (1) These rules may be called the Draftsman (Labour Bureau) Recruitment (Amendment) Rules, 1988.

(2) They shall be deemed to have come into force on the 1st day of January, 1986.

2. In the schedule to the Draftsman (Labour Bureau) Recruitment Rules, 1970 :—

(i) for the entry under column 4, the following entry shall be substituted, namely :—

"Rs. 1200-30-1560-EB 40-2040".

(ii) for the entry under column 3, the following entry shall be substituted, namely :—

"General Central Service Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial".

EXPLANATORY MEMORANDUM

The amendment in the recruitment rules is consequent upon the revision of pay scales as recommended by Fourth Pay Commission and the interests of no one would be prejudicially affected by its retrospective effect.

[F. No. A-12018/2/87-ESA (LB)]

Note.—The principal rules were issued vide Ministry of Labour Notification No. A-12018/3/70-LWI. II dated 29th March, 1971.

भा.का.नि. 109.—संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु कदारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करने द्वारा, राज्यालय, ड्राफ्टसमैन (अम. अपूरो) भर्ती नियम, 1980 में और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का नाम अम. अपूरो कनिंघम नाइटरी परिवर्त भर्ती (संशोधन) नियम, 1988 है।

(2) ये पहली जनवरी, 1986 को प्रवृत्त हुए माने जायेंगे।

2. अम. अपूरो कनिंघम नाइटरी परिवर्त भर्ती नियम, 1980 की अनुसूची में, कालम 4 की प्रविधि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविधि प्रतिस्थापित की जाएगी, अर्थात्—

"800-15-1010-द. रो-20-1150रुप।"

व्याख्यात्मक ज्ञापन :—

भर्ती नियमों में संशोधन जैसे बेतन ग्राहीय द्वारा विकारित किए गए बेतनमार्गों में पुनरीक्षण के कलस्वरूप हैं और इसके भूतलभी प्रभाव से किसी के भी हितों पर प्रतिकूल प्रभाव नहीं पड़ेगा।

[फा. सं. ए-12018/2/87-ई एम.ए. (एन.बी.)]

नोट :

मूल नियमों को थम मकानय की दिनांक 17-5-1980 की अधिसूचना संख्या ए-12018/1/78-एल के तहत जारी किया गया था।

G.S.R. 109.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Labour Bureau (Junior Library Attendant) Recruitment Rules, 1980, namely :—

1. (1) These rules may be called the Labour Bureau (Junior Library Attendant) Recruitment (Amendment) Rules, 1988.

(2) They shall be deemed to have come into force on the 1st day of January, 1986.

2. In the schedule to the Labour Bureau (Junior Library Attendant) Recruitment Rules, 1980, for the entry under column 4, the following entry shall be substituted, namely :—

“Rs. 800-15-1010-EB-20-1150.”

EXPLANATORY MEMORANDUM

The amendment in the recruitment rules is consequent upon the revision of pay scales as recommended by Fourth Pay Commission and the interests of no one would be prejudicially affected by its retrospective effect.

[F. No. A-12018/2/87-ESA (LB)]

Note.—The principal rules were issued vide Ministry of Labour Notification No. A-12018/1/78-LB dated 17th May, 1980

मा.क.नि. 110.—संविधान के अनुच्छेद 309 के परस्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, राष्ट्रपति, जौकीवार (श्रम व्यूरो) भर्ती नियम, 1978 में और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का नाम जौकीवार (श्रम व्यूरो) भर्ती (संशोधन) नियम, 1988 है।

(2) ये पहली जनवरी, 1986 को प्रवृत्त हुए माने जायेंगे।

2 जौकीवार (श्रम व्यूरो) भर्ती नियम, 1978 की अनुसूची में कालम 4 की प्रविधि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविधि प्रतिस्थापित की जाएगी। अर्थात् :—

“750-12-870-इ.रो.~14-940 हरए”

व्याख्यात्मक ज्ञान पत्र :

भर्ती नियमों में संशोधन जैसे बेतन आयोग द्वारा सिफारिश लिए गए बेतनमानों में पुनरीक्षण के फलस्वरूप हैं और इसके भूतलक्षी

प्रभाव से किसी के भी हितों पर प्रतिहृत प्रभाव नहीं होता।

[फा.सं. ए-12018/2/87-ई.एस.ए. (एन.रो.)]

ए.के. चन्दा, उप सचिव

टिप्पणी :

मूल नियमों को श्रम भवालय की विनाक 26-12-1978 की विस्तृता संबंधी ए-12018/3/78-एल वी. के तहत जारी किया गया था।

G.S.R. 110.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Chowkidar (Labour Bureau) Recruitment Rules, 1978, namely :—

1. (1) These rules may be called the Chowkidar (Labour Bureau) Recruitment (Amendment) Rules, 1988.

(2) They shall be deemed to have come into force on the 1st day of January, 1986

2. In the Schedule to the Chowkidar (Labour Bureau) Recruitment Rules, 1978, for the entry under column 4, the following entry shall be substituted, namely :—

“Rs. 750-12-870-EB 14-940.”

EXPLANATORY MEMORANDUM

The amendment in the recruitment rules is consequent upon the revision of pay scales as recommended by Fourth Pay Commission and the interests of no one would be prejudicially affected by its retrospective effect.

[F. No. A-12018/2/87-ESA (LB)]

A. K. CHANDA, Dy. Secy.

Note.—The principal rules were issued vide Ministry of Labour Notification No. A-12018/3/78-LB dated 26th December, 1978

(रोजगार और प्रशिक्षण महानिदेशालय)

नई विनी, 7 फरवरी, 1989

मा.का.नि. 111—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परस्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और प्रशिक्षण निरोगीन्य / महिलाओं के लिए व्यावसायिक प्रशिक्षण कार्यक्रम, समूह “ग” तकनीकी पद भर्ती नियम, 1987 को, जहां तक उनका संबंध सहायक प्रशिक्षण अधिकारी/प्रनुभवी राष्ट्रपति/जेएट तकनीकी सहायक (क्रय) के पदों से हैं, उनकातों के मिवाए प्रशिक्षान्त करते हुए जिन्हें ऐसे अधिकारीय से पहल किया गया है या करने का सोच किया गया है, नेशनल और प्रशिक्षण महानिदेशालय के “महिलाओं के लिए व्यावसायिक प्रशिक्षण कार्यक्रम” के अन्तर्गत आगे बढ़े जेएट तकनीकी सहायक/जेएट तकनीकी सहायक (क्रय)/प्रनुभवी मिलराष्ट्र पैकेनिक (समूह “ख” प्रराजनक्रित) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् —

1. मप्पिंस नाम और प्रारम्भ (1) इन नियमों का संभिल नाम, प्रशिक्षण नियेशालय, (महिलाओं के लिए व्यावसायिक प्रशिक्षण कार्यक्रम) जेएट तकनीकी सहायक/जेएट तकनीकी सहायक (क्रय/प्रनुभवी मिलराष्ट्र पैकेनिक (समूह “ख” प्रराजनक्रित) भर्ती नियम 1989 है।

(2) ये जनपद में प्रकाशन की सारीकरण को प्रवृत्त होते हैं

2. पद संख्या वर्गीकरण और बेतनमान :—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका बेतनमान वह होगा जो कि इन नियमों से उपर्युक्त अनुसूची दर्शाते हुए (2) से स्तरम् (4) में विनियमित है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा और प्रथा अंतराल, आदि :—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा अंतराल और उससे संबंधित प्रथा आगे बढ़े गयी जो उसकी अनुसूची के स्तरम् (5) से स्तरम् (14) में विनियमित है।

4. निर्देश, वह व्यक्ति —

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्त का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकारों को लागू स्वीकृति के अधीन रखने हें और पैसा करने के लिए अन्य आमादा है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छोड़ दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति:—जहाँ केन्द्रीय मरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीक्षित है, वह उसके लिए जो कारण है, उन्हें लेखावद्ध करके तथा संशोधन सेवा अधिकार से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उत्तराधिकारी को नियमी वर्षों या प्रवर्षों के व्यक्तियों की बायत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकती।

6. व्याख्या:—इन नियमों की कोई दात, ऐसे आरक्षणों, आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रसाद नहीं डानेगी, जिसका केन्द्रीय मरकार द्वारा, इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जानीयों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व वैतिकों और अन्य विशेष प्रवर्षों के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना आवश्यक है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	वयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले सेवा में जोड़े हुए प्रथम पद	(7)
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
ज्येष्ठ नानीकी महायक/ज्येष्ठ तक- नीकी सहायक(अय्य)/ अनुरक्षण मिलराइट मैकेनिक	13* (1988)	साधारण केन्द्रीय सेवा समृद्ध 'अ' ग्राजपत्रित व.रो.-75-3200 रु.	2000-60-2300- परिवर्तन किया जा सकता है।	वयन	30 वर्ष से अधिक महीने (केन्द्रीय मरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।) टिप्पणी:—आयु सीमा अवधारित करने के लिए नियमिक तारीख भारत में व्यक्तियों से (उनसे मिल जो अनुसार और निको- क्षार दीप तथा लक्षणीय में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।	नहीं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए वैशिक और अन्य अहंताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों परिवेश की अवधि, यदि
के लिए विहित आयु और वैशिक अहंताएं कोई हो
प्रोत्साहित व्यक्तियों की दशा में लागू होपी
या नहीं

(8)	(9)	(10)
-----	-----	------

आवश्यक:

महीने

2 वर्ष

किसी मान्यता प्राप्त विष्वविद्यालय से हंजीनियरिंग/प्रौद्योगिकी में डिग्री या समतुल्य ।
या

किसी मान्यता प्राप्त तकनीकी विज्ञा बोर्ड से हंजीनियरी/प्रौद्योगिकी में उस फ्रेव/शास्त्रा
में डिप्लोमा या समतुल्य । जहाँ डिग्री अहंताएं प्रदान नहीं की जाती हैं।
या

वाणिज्य या मनोविज्ञान (गोपनिक/प्रौद्योगिक/व्यावसायिक मार्गदर्शन) या कम्प्यूटर
विज्ञान या व्यावसाय प्रशासन/प्रबंध या वाणिज्यकला या गृह विज्ञान में स्नातकोत्तर
डिग्री या स्नातकोत्तर डिप्लोमा (जहाँ स्नातकोत्तर डिग्री प्रदान नहीं की
जाती है।)

टिप्पणी:—प्रमुखित शाखा(ए) अपेक्षित समय पर विनिर्दिष्ट की जाएगी।

अनुभव:—

(क) स्नातकोत्तर डिप्लोमा धारकों की दशा में विहित अहंताएं प्राप्त करने
के पश्चात् उद्योग शिक्षण में एक वर्ष का अनुभव।

(ख) हंजीनियरी/प्रौद्योगिकी में डिप्लोमा धारकों की दशा में विहित अहंताएं
प्राप्त करने के पश्चात् उद्योग/शिक्षण में दो वर्ष का अनुभव।

(8)

(9)

(10)

टिप्पणी 1— प्रहृताएं प्रत्यया सुधृहित प्रभ्यायियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिखिल की जा सकती है।

टिप्पणी 2— अनुभव संबंधी अहंताएं (प्रहृताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुशृण्वित जातियों और अनुचित जनजातियों की दशा में तब शिखिल की सकती है (है) जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरतिन रिक्षियों को मरने का तिए प्रत्येकता अनुभव रखने वाले उन समुदायों के प्रभ्यायियों के प्रयाप्त संघ्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्राप्ति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भर्ती जाने वाली रिक्षियों की प्रतिशक्ता

प्रोत्तति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे व्यक्तियों जिसे प्रोत्तति प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा।

(11)

100 प्रतिशक्ता प्रोत्तति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा और दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

टिप्पणी— ऐमा अधिकारी जो ज्येष्ठ तकनीकी सहायकज्येष्ठ तकनीकी सहायक (कम्प) /अनुरक्षण मिल राइट मैकेनिक/सहायक प्रशिक्षण अधिकारी का पद धारण करते हैं। इन नियमों के अधीन प्रारम्भिक गठन के स्तर पर उसका पद पर नियमित आधार पर नियुक्ति किए गए समझे जाएँ। उनके द्वारा श्रेणी में की गई नियमित सेवा की गणना सभी प्रयोजनों के लिए जिसमें ज्येष्ठना भी सम्मिलित है, की जायेगी।

महिला व्यावसायिक प्रशिक्षण कार्यक्रम काउर (मूल 'ग' में इन नियमों की सम्मिलना की तारीख को नियमित आधार पर)

(12)

प्रोत्तति— महिला व्यावसायिक प्रशिक्षण कार्यक्रम के अंतर्गत ऐसे व्यावसाय प्रानुदेशक/व्यावसाय प्रमुदेश (वृश्य अध्य) भृंग रात्रि कनिष्ठ तकनीकी महायक जिसने उस पद पर नियमित आधार नियुक्ति के पश्चात 7 वर्ष नियमित रेता की है।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण—

केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों के अधीन ऐसे प्रतिनियुक्ति—
(क) (i) जो नियमित आधार पर सदृग पद धारण करता है ;
या

(ii) जिसने 1640-2900 रुपए के दोहरा रुपए समतुल्य पदों पर 2 वर्ष नियमित रेता की है, या

(iii) जिसने 1400-2600 रुपए के दोहरा रुपए समतुल्य पदों पर 7 वर्ष नियमित रेता की है, प्रौढ़

(ख) जिसके पास सीधे भर्ती किए जाने वाले अधिकारी ;
लिए स्तरम् 8 के अधीन विहिन प्रहृताएं और भ्रूंग हैं।

(फीडर प्रबन्ध के ऐसे विभागीय अधिकारी जो प्रोत्तति की सेवों तक में हैं प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के बावें नहीं होगे उसी प्रकार प्रतिनियुक्ति किए गए व्यक्ति प्रोत्तति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पाव नहीं होगे। प्रति नियुक्ति की अवधि जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले अविरत किसी अन्य काउर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति को अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोत्तति है तो उसकी संरक्षा

भर्ती करते में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

मूल "ग" विभागीय प्रोत्तति समिति (प्रोत्तति युक्ति के लिए) :—

1. महानियेशक/संयुक्त सचिव, रोजगार और प्रशिक्षण महानियेशालय— प्रबन्ध
2. नियेशक, प्रशिक्षण— सदस्य
3. नियेशक शिक्षित प्रशिक्षण— सदस्य
4. उप सचिव (प्रशासन), अम भवालय— सदस्य
5. रोजगार और प्रशिक्षण महानियेशालय मुख्यालय में महिला, काउर का अपर शिवेशक, संयुक्त नियेशक, उप नियेशक— सदस्य

(14)

सीधी भर्ती करते समय और प्रतिनियुक्ति पर किसी अधिकारी का व्यक्ति करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श हरता प्रावधार है।

(11)

(12)

टिप्पणी:— पुस्ति से संबंधित विभागीय प्रीष्ठति समिति की कार्यवाहियों, संघ लोक रेवर आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएगी जिन्हें, यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रीष्ठति समिति की बैठक संघ लोक रेवर आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होनी।

[सं. बी. जी. ई. टी. 16/3/83-कल्यू ओटी(i)]

(Directorate General of Employment & Training)

New Delhi, the 7th February, 1989

G.S.R. 111.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Directorate of Training (Vocational Training Programme for Women) Group 'C' Technical posts Recruitment Rules, 1987, in so far as they relate to the post of Assistant Training Officer/Maintenance Millwright Mechanic/Senior Technical Assistant/Senior Technical Assistant (Purchase) except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Senior Technical Assistant, Senior Technical Assistant (Purchase)/Maintenance Millwright Mechanic (Group 'B'-Non-Gazetted) covered under the scheme "Vocational Training Programme for Women" of the Directorate of Training, Directorate General of Employment and Training, namely—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Directorate of Training (Vocational Training Programme for Women) Senior Technical Assistant/Senior Technical Assistant (Purchase)/Maintenance Millwright Mechanic (Group 'B'-Non-Gazetted) Recruitment Rules, 1989.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

4. Disqualification:—No person,

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any other person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of Post	No. of post	Classification	Scale of pay	Whether Selection Post or non-Selection Post	Age limit for Direct recruits	Whether benefit of added years of Service admissible under rule 30 of the C.C.S. (Pension) Rules, 1972.	No
1	2	3	4	5	6		7
Senior Technical Assistant/Senior Technical Assistant (Purchase)/Maintenance Millwright Mechanic.	13* (1988)	*Subject to variation on workload	General Central Service Group, 2300-EB-7. /B' Non-Dependent Gazetted, Non-Ministerial	Selection Post	Not exceeding 30 years. (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep)		

Educational and other qualifications required for direct recruits.	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of Promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment, Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer & percentage of the vacancies to be filled by various methods
8	9	10	11

Essential: No 2 years 100 % by promotion failing which by transfer on deputation failing both by direct recruitment.

Degree in Engineering/Technology of a recognised University or equivalent.

OR

Diploma in Engineering/Technology of a recognised Board of Technical Education or equivalent in field/disciplines where Degree qualifications are not awarded.

OR

Post-graduate degree or Post-graduate diploma (where post-graduate degree is not awarded) in Commerce or Psychology (Educational/Industrial/Vocational Guidance) or Computer Science or Business Administration/Management or Commercial Art or Home Science.

Note:- Appropriate discipline(s) would be specified at the time of recruitment.

Experience:

- (a) One year experience in Industry/teaching in case of Post-graduate diploma holders subsequent to acquiring the prescribed qualifications.
- (b) 2 years experience in Industry/teaching in case of diploma holders in Engineering/Technology subsequent to acquiring the prescribed qualifications.

Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.

Note 2: The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

Note:- Officers holding the post of Senior Technical Assistant/Senior Technical Assistant (Purchase)/Millwright Mechanic Assistant Training Officer in the Women's Vocational Training Programme Cadre (Group 'C') on regular basis on the date of notification of these rules shall be deemed to have been appointed to the post under these rules on regular basis at the initial constitution stage. The regular service rendered by them in the grade shall be counted for all purposes including seniority.

In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
---	---	---

12

13

14

Promotion

Vocational Instructor/Vocational Instructor Audio Visual/Store Keeper/Junior Technical Assistant under the Women's Vocational Training Programme with 7 years

Group 'B' Departmental Promotion Committee (for promotion/confirmation):

1. Director General/Joint Secretary Directorate General of Employment & Training.—Chairman.

Consultation with the Union Public Service Commission necessary while making direct recruitment and select-

service in the cadre rendered after appointment thereto on a regular basis.	2. Director of Training.—Member.	ing an officer on deputation.
Transfer on deputation :	3. Director of Apprenticeship Training.—Member.	
Officers under the Central/State Government:	4. Deputy Secretary (Administration), Ministry of Labour—Member.	
(a) (i) holding analogous posts on regular basis; or	5. Deputy Secretary (Directorate General of Employment & Training) Ministry of Labour—Member.	
(ii) with 2 year's regular service in posts in the scale of Rs. 1640-2900 or equivalent; or	6. Additional Director/Joint Director/Deputy Director of Women's Cadre in the Directorate General of Employment & Training, Headquarters.—Member.	
(iii) with 7 years regular service in posts in the scale of Rs. 1400-2600 or equivalent;	Note : The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.	
(b) possessing qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 8.		
(c) departmental officers in the cadre category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years.)		

[No. DGET-16 (3)/83—WOT (i)]

सा. का. नि. 112.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परत्तु द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और प्रशिक्षण निदेशालय (समूह "ब" भर्ती समूह "ब" पद) भर्ती नियम, 1971 की, जहाँ तक उनका संबंध महिलाओं के लिए व्यावसायिक प्रशिक्षण कार्यक्रम के प्रधीन प्रशिक्षण अधिकारी के पद से है उन भातों के लिए अधिकार्य करते हुए जिन्हें ऐसे प्रशिक्षण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है प्रशिक्षण निदेशालय, रोजगार और प्रशिक्षण महानिदेशालय के "महिलाओं के लिए व्यावसायिक प्रशिक्षण कार्यक्रम" स्तरीय के प्रधीन ग्राने वाले प्रशिक्षण अधिकारी (राजपत्र समूह "ब" पद पर भर्ती की पद्धति का विविधता करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भः— (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम, प्रशिक्षण निदेशालय, महिलाओं के लिए व्यावसायिक प्रशिक्षण कार्यक्रम (प्रशिक्षण अधिकारी/तकनीकी अधिकारी) समूह "ब" पद भर्ती नियम, 1989 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रत्युत होंगे।

2 पद संख्या, वर्गीकरण और वैतनमातः—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण, उसका वैतनमात्र वह होगा जो इन नियमों से उपर्युक्त प्रनुभूति के स्तरम् (2) से स्तरम् (4) में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, प्रायु-सीमा, घर्षणात् प्राप्ति :—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, प्रायु-सीमा, घर्षणात् और उससे संबंधित ग्रन्थ वाले वे होंगे जो उक्त प्रनुभूति के स्तरम् (5) से स्तरम् (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

परत्तु यह कि इस प्रधिकारी की तारीख को महिलाओं के लिए व्यावसायिक प्रशिक्षण कार्यक्रम में नियमित प्राप्ति पर प्रशिक्षण अधिकारी का पद धारण कर रहे सभी अधिकारी हमनियमोंके अधीन प्रारम्भिक गठन के स्तर पर श्रेणी में नियुक्त किए गए सभी जाएंगे।

परत्तु यह और कि सहायक प्रशिक्षण अधिकारी के 23 पदों के लिए जिन्हें प्रशिक्षण अधिकारी स्तर पर उक्त कर दिया गया है (वौया वैतन प्रायोग की सिफारिश) पर महिलाओं के लिए व्यावसायिक प्रशिक्षण कार्यक्रम काउन्टर के ऐसे जेव्हे तकनीकी सहायक/जेव्हे तकनीकी सहायक (कद) प्रनुभूति मिल-राइट मैकेनिक/सहायक प्रशिक्षण अधिकारी जिन्हें उस श्रेणी में 3 वर्ष नियमित सेवा की है पर प्रीमियम के लिए विवार किया जाएगा यदि किसी विशिष्ट व्यवसाय में पाल कीड़ प्रवर्ग अधिकारी नहीं है, तो ये रिक्तियों सामान्य नियमों के अनुसार भरी जाएंगी। इस श्रेणी में ग्रन्थ पदों की उक्त हुई रिक्तियों इन नियमों के प्रधीन सीधी भर्ती और प्रोफ्रेशन के लिए विवित प्रतिपादन के अनुसार भरी जाएंगी।

4. नियर्हंता वह व्यक्ति :—(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पाल भर्ती होगा :

परत्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के ग्रन्थ प्राप्ति को लागू स्वीकृति के प्रधीन अनुयाय है और ऐसा करने के लिए ग्रन्थ प्राप्ति है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छोड़ देसकेगी।

5. एप्पिळिकेशन की शर्तें : जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना ग्रावर्सक या मनीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण है, उन्हें लेख बदल करके तथा संबंधी सेवा प्रायोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग में प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत ग्रावर्सक द्वारा एप्पिळिकेशन करेगा।

6 व्यावृति :—इन विषयों कोई वान, ऐसे प्राक्षणों, आयु-सीमा में घूट और अन्य दियायतों पर प्रभाव नहीं ढालेंगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुचित जातियों, अनुचित जनजातियों, अनुपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुचूली

पद का नाम	पर्वों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमात्र	चयन पद अवश्यक	सीधी भर्ती किए जाने वाले सेवा में जोड़े हुए अवश्यक पद	वर्तमान पद अवश्यकियों के लिए आयु सीमा	सीधी भर्ती किए जाने वाले सेवा में जोड़े हुए अवश्यकियों के लिए आयु सीमा	वर्तमान पद अवश्यकियों के लिए आयु सीमा	वर्तमान पद अवश्यकियों के लिए आयु सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	
प्रशिक्षण अधिकारी/ सकारीकृतीकरण अधिकारी/ समूह "ब" राजपत्रित सम्बाद पर परिवर्तन के अनुसार संविधानिय संविधानिय वर्तमान किया जा सकता है।	50* (1988)	साधारण केन्द्रीय सेवा	2000-60-2300-75-3200-100	चयन	30 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अन्वेषणों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिखिल की जा सकती है।)	नहीं	सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक प्रारंभिक विकास की दशा में लागू होनी या नहीं	सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक प्रारंभिक प्रोग्राम व्यक्तियों की दशा में लागू होनी या नहीं	सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक प्रारंभिक प्रोग्राम व्यक्तियों की दशा में लागू होनी या नहीं

सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक प्रारंभिक प्रोग्राम व्यक्तियों की दशा में लागू होनी या नहीं

(8).

(9)

आवश्यक

किसी मान्यता प्राप्त विद्यालय से हजारियरी/प्रौद्योगिकी में डिप्लोमा या समतुल्य।

नहीं

किसी मान्यता प्राप्त तकनीकी शिक्षाक्रम से हजारियरी/प्रौद्योगिकी में उत्स केन्द्र / शाखा में डिप्लोमा या समतुल्य जहाँ डिप्लोमा अर्हताएं प्रदान नहीं की जाती।

या

व्यापिक्य या मानोविज्ञान में (शैक्षिक/शैक्षिक/व्यवसायिक मानदण्डन) या कम्प्यूटर विज्ञान/ व्यवसाय प्रशासन/प्रबंध व्यापिक्यिक कला या गृह विज्ञान में स्नातकोत्तर

डिप्लोमा या स्नातकोत्तर डिप्लोमा। (जहाँ स्नातकोत्तर डिप्लोमा प्रदान नहीं की जाती।)

टिप्पणी :— समुचित आवश्यक भर्ती के समय विनियिक की जाएगी।

(क) हजारियरी/प्रौद्योगिकी में स्नातक डिप्लोमा और स्नातकोत्तर डिप्लोमा आरकी की दशा में विहित अर्हताएं अभियंत करने के पश्चात् उद्योग शिक्षण का दो वर्ष का अनुभव।

(ख) स्नातकोत्तर डिप्लोमा आरकी की दशा में विहित अर्हताएं अभियंत करने के पश्चात् उद्योग शिक्षण में तीन वर्ष का अनुभव उद्योग।

(ग) हजारियरी/प्रौद्योगिकी में डिप्लोमा आरकी की दशा में विहित अर्हताएं अभियंत करने के पश्चात् उद्योग शिक्षण में आयु से के पश्चात् उद्योग शिक्षण का दो वर्ष का अनुभव।

(8)

टिप्पण 1— अर्हताएँ अन्यथा सुप्रतिकृत अस्याधियों की दशा में संघ सोक सेवा आयोग के विवेकानन्दसार शिखित की जा सकती है।

टिप्पण 2— मनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएँ) संघ सोक सेवा आयोग के विवेकानन्दसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अस्याधियों की दशा में तब शिखित की जा सकती है (है) जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ सोक सेवा आयोग की यहराय है कि उनके लिए आराधित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अस्याधियों का पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो

भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे द्वारा या प्रोत्त्रति द्वारा या प्रतिनियुक्ति स्थानान्तरण द्वारा तथा विविध पद्धतियों द्वारा भर्ती जाने वाली रिक्तियों की प्रतिबाना

(9)

प्रोत्त्रति / प्रतिनियुक्ति / स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणिया जिनमें प्रीवर्ति /प्रत्यक्षिति/स्थानान्तरण किया जाएगा।

(10)

सीधी भर्ती किए जाने वाले अधिकारों के (i) 20 प्रतिशत प्रोत्त्रति द्वारा जिपके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा।
(ii) 80 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा

(11)

प्रोत्त्रति—महिला व्यवसाय प्रणिक्षण कार्यक्रम के अधीन ऐसे अपेक्षित तकनीकी गत्तुरक्ष/काड़ा/मनुरक्षण मिल राइट मैकेनिक जिसमें उस श्रेणी में वो वर्ष नियमित सेवा की है (संबंधित व्यापार) जिसके न हो सकने पर महिला व्यवसाय प्रणिक्षण कार्यक्रम के द्वारा ये व्यवसाय अनुदेशक दृश्य अवल (1) बंडारपाल/कनिष्ठ सकानीवाली सहायक जिन्होंने उस श्रेणी में 8 वर्ष नियमित सेवा की है (संबंधित व्यापार) जिसमें अपेक्षित तकनीकी सहायक/मनुरक्षण मिलराइट मैकेनिक की श्रेणी हो, यदि कोई हो, की गई देया भी शामिल है।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण—

केन्द्रीय भरकार/गण्य मरकारों के द्वारा ऐसे अधिकारी—
(क) (i) जो नियमित शाधार पर सदृश पद धारण करते हैं, या

(ii) जिन्होंने 2000-3200 रुपए वेतनमात्र वाले या समतुल्य पदों पर 2 वर्षे नियमित सेवा की है, या

(iii) जिन्होंने 1640-2900 रुपए वेतनमात्र वाले या समतुल्य पदों पर 3 वर्षे सेवा की है, या
(ख) जिसके पास सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अधिकृत शैक्षिक अस्तित्व और अनुभव है।

(फीडर प्रबंगों के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोत्त्रति की सीधी पक्षिति में है प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विभाग किए जाने के पास नहीं होंगे। उसी प्रकार प्रतिनियुक्ति किए गए अधिकृत प्रोत्त्रति द्वारा नियुक्ति के लिए विभाग किए जाने के पास नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति की प्रवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय मरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में हस्त नियुक्ति में दीक पद से धारित किसी अन्य काड़र व्यवस्था पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया उसी वर्ष में अधिक नहीं होगी।)

यदि विभागीय प्रोत्त्रति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने से किन परिस्थितियों में संघ सोक सेवा आयोग से परामर्श किया जायेगा

13

14

मम्ह “ख” विभागीय प्रोत्त्रति समिति (प्रोत्त्रति/ग्रिट के लिए)

1 महानिदेशक/संयुक्त मन्त्रिवाल शोजगार और प्रशिक्षण महानिदेशालय—अध्यक्ष

सीधी भर्ती करते समय भी प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण पर नियमित

के लिए किसी अधिकारी द्वा चयन

13

२ निदेशक प्रशिक्षण—मदम्य
 ३ निदेशक शिक्षना प्रशिक्षण —मदम्य
 ४ उप-मनित (प्रशिक्षित) थम मन्त्रालय—मदम्य
 ५ उप सचिव (गोपनार और प्रशिक्षण गान्धीनिवेशालय) थम मन्त्रालय—मदम्य
 ६ गोपनार और प्रशिक्षण मन्त्रिवेशालय मुख्यालय में भिला पाहर वा आर निवेशक/संयुक्त निवेशक/उप सचिव —मदम्य
 शिक्षण —पुरुष से संबंधित विभागीय प्रोफेशन समिति की कार्यालयों, संघ लोक सभा आयोग के यन्त्रदार्थ भेजी जाएंगी किन्तु यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोफेशन गान्धीनिवेशालय की वैदेशिक लोक सेवा आयोग के प्रधान या विभागीय गवर्नर की अध्यक्षता में किसी भी तरीके से होगी।

14

कर्वे गम्य संघ साक्ष में वाया आयोग से पर्याप्त करता आवश्यक है।

G.S.R. 112.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 709 of the Constitution and in supersession of the Directorate of Training (Group 'A' and Group 'B' posts) Recruitment Rules, 1971, in so far as they relate to the posts of Training Officer under Women's Vocational Training Programme except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Training Officer (Group 'B'-Gazetted) covered under the scheme "Vocational Training Programme" of the Directorate of Training, Directorate General of Employment and Training, namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Directorate of Training (Vocational Training Programme for Women) Training Officer/Technical Officer (Group 'B' Gazetted) Recruitment Rules, 1989.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

Provided that all officers holding the post of Training Officer in Women's Vocational Training Programme on regular basis on the date of notification of these rules shall be deemed to have been appointed to the grade under these rules at the initial constitution stage.

Provided, further, that to: the 23 posts of Assistant Training Officers upgraded to the level of Training Officer (on

recommendations of Fourth Pay Commission), the Senior Technical Assistant/Senior Technical Assistant(Purchase)/ Maintenance Millwright Mechanic/Assistant Training Officers of Women's Vocational Training Programme Cadre with three years regular service in the grade shall be considered for promotion. If there are no eligible feeder grade officers in a particular trade, those vacancies shall be filled as per normal rules. The vacancies, arising in respect of other posts in this grade shall be filled as per the percentage prescribed for direct recruitment and promotion under these rules.

4. Disqualification.—No person,

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
 (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any other person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of Post	No. of posts	Classification	Scale of Pay	Whether Age limit for direct recruits, Selection Post or non-Selection Post	Whether benefit of added years of Service admissible under rule 30 of the C.C.S. (Pension) Rules, 1972	No
1	2	3	4	5	6	7
Training Officer/ Technical Officer.	50* (1988)	General Central Service Group 'B' Gazetted dependent on work load.	Rs. 2000-60-2300-FB-75-3200-100-3500.	Selection	Not exceeding 30 years. (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).	

Note : The crucial date for determining the age limit

shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman & Nicobar Islands and Lakshadweep).

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any.	Method of recruitment. Whether by direct recruitment or by promotion or deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various method
8	9	10	11
Essential Degree in Engineering/Technology of a recognised University or equivalent.	No	2 years for direct recruits.	(i) 20% by promotion failing which by transfer on deputation. (ii) 80% by direct recruitment.
OR Diploma in Engineering/Technology of a recognised Board of Technical Education or equivalent in field/disciplines where Degree qualifications are not awarded.			
OR Post-graduate degree or Post-graduate diploma (where post-graduate degree is not awarded) in Commerce or Psychology (Educational/Industrial/Vocational Guidance) or Computer Science or Business Administration/Management or Commercial Art or Home Science.			

Note : Appropriate discipline(s) would be specified at the time of recruitment

Experience :

- 2 years experience in Industry/teaching in case of Engineering/Technology Degree holders and post graduate degree holders subsequent to acquiring the prescribed qualification.
- 3 years experience in Industry/teaching in case of post-graduate Diploma holders subsequent to acquiring the prescribed qualifications.
- 4 years experience in Industry/teaching in case of Diploma holders in Engineering/Technology subsequent to acquiring the prescribed qualifications.

Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.

Note 2 : The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

In case of recruitment by promotion/deputation/ transfer, grade from which promotion/deputation/ transfer to be made

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitments.

	12	13	14
Promotion	Group 'B' Departmental Promotion Committee (for promotion/confirmation)	Consultation with the Union Public Service Commission necessary while making direct recruitment and selecting an officer for appointment on transfer on deputation.	
Officers in the Senior Technical Assistant Cadre/ Maintenance Millwright Mechanic under Women's Vocational Training Programme with 2 years regular service in the grade (concerned trade) failing which Vocational Instructor/ Vocational Instructor (Audio Visual)/Store- Keeper/Junior Technical Assistant under the Women's Vocational Training Programme with 8 years regular service in the grade (concerned trade) including service in the grade of Senior Technical Assistant/Maintenance Millwright Mechanic, if any.	1. Director General/Joint Secretary, Directorate General of Employment & Training. -Chairman 2. Director of Training—Member 3. Director of Apprenticeship Training—Member 4. Deputy Secretary (Administration) Ministry of Labour.—Member 5. Deputy Secretary, Directorate General of Employment & Training Ministry of Labour Member 6. Additional Director/Joint Director/Deputy Director of Women's cadre in Directorate General of Employment & Training, Headquarters—Member.		
Transfer on deputation			
Officers under the Central/State Governments. -			
(a) (i) holding analogous posts on regular basis; or (ii) with 2 years regular service in post in the scale of Rs. 2000-3200 or equivalent; or (iii) with 3 years regular service in posts in the scale of Rs. 1640-2900 or equivalent; or (iv) with 8 years regular service in posts in the scale of Rs. 1400-2600 or equivalent; and			
(b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 8.			
(The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/ department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years).			

Note: The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.

[No. DG. ET/16(3)/83—WOT (ii)]

सा. का. नि. 113—गान्धीनीति, संविधान के अन्तर्गत 309 के परन्तु के द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए प्रणिकाण निदेशालय, रोजगार और प्रणिकाण महानियेशालय के भर्तियां व्यावसायिक प्रशिक्षण कार्यक्रम समिति के आगें सहायक प्रणिकाण नियेशक (समूह "क" राजपत्रित) पर पर भर्ती की पद्धति का विविधमान घरने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्णवि—

(1) संक्षिप्त नाम आयुर शारम. (i) इन नियमों का संक्षिप्त नाम, प्रणिकाण निदेशालय (महालालों के लिए व्यावसायिक प्रणिकाण कार्यक्रम) सहायक नियेशक (समूह "क" राजपत्रित भर्ती) नियम, 1989 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशित की जानी का प्रवृत्त होंगे।

2 पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान। उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान यह ओगा जो इन नियमों में उपादृश्य घनत्व से स्थापित (2) में स्थापित (4) में विविद्यता है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-मीमां, प्रहृताएं, ग्रामीण उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, प्रहृताएं और उसमें संबंधित अन्य वाने वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्थापित (5) में स्थापित (14) में विविद्यता है।

परन्तु यह कि इस प्रणिकाण की नारंगिक का महिलाओं ने किया व्यावसायिक कार्यक्रम में नियमित श्राधार पर सहायक प्रणिकाण नियेशक का पद धारण कर रहे व्यक्तियां उन नियमों के अधीन प्रारंभित गठन के स्तर पर श्रेणी में नियुक्त किए गए गमती जाएंगे।

4. निरहंता, यह व्यक्ति—

(क) जिसने त्वये व्यक्ति ने जिसका पति या जिसकी पत्नी भीलित है, जिसका लिया है, या

(ख) जिसने ग्राम वाली या ग्रामीणी के निवास रहने हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, उक्त पर नियुक्ति का पाव नहीं होगा—

परम्परा यदि वेदान्तीय मरणार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विद्याड ऐसे अधिक और विवाह ने अन्य पथकार का लागू स्वीक विंड के अधीन अनुचेय है और ऐसा करने के लिए अन्य शाशार है हाँ वह रिया अधिक को इस नियम के प्रबंदन से छुट क मानेगा।

(5) शिविल करने की शर्तिं जग्ना केवल मरणार वी नह राय है वि ऐसा करना शाशक या मर्मांची है, वहाँ वह, उसके लिए जो कारण है उन्ह लेखबद्ध यहको तथा मध लोक सेवा शाशक मे परमार्थ वर्ष इन नियमों के विर्मी उपचार या रिया वर्ग या प्रवर्ग के अनितयों की बाबत आदर्श द्वारा शिविल कर सकेगी।

(6) आदर्श इन नियमों को पर्वत नाम, ऐसे प्रारक्षणों आदर्शीमा मे छुट और अन्य रियायों पर प्रभाव नहीं आकर्षी जिनका केवलीय मरणार द्वारा इस संबंध मे समय-समय पर नियमों गए शाश्वतों के अनुमार अनुवत्ति जनजानियों, भनपूर्व सैनिकों और अन्य नियमों प्रबंदन के व्यक्तियों के लिए उपचार करता अपेक्षित है।

अनुमूली

पद का नाम	पदा वी संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	धर्म पद अधिक	सीधे भर्ती किए जा सकते अधिकारी	सेवा मे जोडे हुए वर्षों का फायदा केवलीय शिविल सेवा (पैण्ड) नियम
				वेतनमान	के लिए अनुमारीमा	1973 के नियम

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
महायक प्रशिक्षण निदेशक	13 ⁶ (1988) शास्त्रांभार के शाशार "क" राजपत्रित पर परिवर्तन किया जा सकता है।	मान्यता के द्वारा योजना ममूल प्रशिक्षण के लिए विद्युत शाश्वत अनुसारियों के दणा	2200-75- 2800-द रा 100-4000प	प्रशिक्षण प्रशिक्षण	लागू नहीं होना	नहीं

सीधे भर्ती किए जाने वाले अधिकारी के लिए सीधे भर्ती किए जाने वाले अधिकारी पर्विर्वाजा वी अवधि, वर्ष नोई हो सीधे भर्ती की पद्धति / भर्ती सीधे होंगी या प्राप्ति होना या प्रतिनिरुक्ति/ रथानान्तरण द्वारा तथा विधिप्रदत्तिया द्वारा भर्ती जान वाली रियायों की प्रतिशतता
--

(8)	(9)	(10)	(11)
लागू नहीं होता	नहीं	2 वर्ष	100 प्रतिशत प्रोश्वलि द्वारा जिसके न हो सकते पर प्रतिनियुक्ति पर रथानान्तरण द्वारा।

प्रोत्तनि / प्रतिनियुक्ति / स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा मे वे श्रेणियों जिससे प्राप्ति / प्रतिनियुक्ति / स्थानान्तरण किया जाएगा

(12)

I प्रोत्तनि

ऐसे प्रशिक्षण अधिकारी / तकनीकी अधिकारी भिन्नान उम श्रणी मे 3 वर्ष नियमित सेवा की है जिसके न हो सकते पर प्रशिक्षण अधिकारी / तकनीकी अधिकारी और सलालीन रहायद प्रशिक्षण अधिकारी वी गम्भिलित श्रेणी मे 6 वर्ष नियमित सेवा की हो।

टिप्पण तत्कालीन सलाल अधिकारी अधिकारी की श्रेणी की नियमित सेवा को ध्यान मे रखने द्वारा यदि किमी प्रशिक्षण अधिकारी पर विचार विद्या जाता है तो प्रशिक्षण अधिकारी की श्रेणी मे उम्म योग्य रामी अधिकारीयों पर भर्ती नियमों के अनुमार अपेक्षित ग्रहक सेवा पूरी न करने पर भी विद्या किया जाएगा। विचार भी ऐसा अधिकारी गम्भीका अवधि पूरा किया हो।

II प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण

केवलीय मरणार/राम्य मरकारों वे ऐसे अधिकारी —

(क) (1) जो नियमित आधार पर सबूल पद धारण करते हैं, या

(ii) प्रिन्होल 2000-3500 रुपये वेतनमान वाले या ममाल्य पश पर 3 वर्ष नियमित सेवा भी हो, या

(iii) जिन्होंने 16.10-2000 रुपये वेतनमान वाले या ममाल्य पश पर 6 वर्ष नियमित सेवा की हो, और

(iv) नियमों पर नियमिति असहाय है —

तकनीकी/व्यावसायिक ग्रहताए

(12)

किसी मान्यता प्राप्त विषयविचालय से इंजीनियरी/प्रौद्योगिकी में डिप्पी या समतुल्य; या
जहाँ उम्र वेत्र / शास्त्र में डिप्पी प्राप्ताएँ प्रदान नहीं की जाती हैं किसी मान्यता प्राप्त तकनीकी शिक्षा दोष से इंजीनियरी/प्रौद्योगिकी में डिप्पोमा या
समतुल्य; या

वाणिज्य या मनोविज्ञान (रीक्षिक / आंतरिक / व्यावसायिक मार्गदर्शन) या कम्प्यूटर विज्ञान या व्यवसाय प्रशासन प्रबंध या वाणिज्यिक कला या गृह विज्ञान में स्नातकोत्तर डिप्पी या डिप्पोमा (जहाँ स्नातकोत्तर डिप्पी प्रदान नहीं की जाती)।

टिप्पणी— उपर्युक्त शास्त्र (ग) भर्ती के समय विनियोग की जाएगी।

अनुभव :

(क) इंजीनियरी / प्रौद्योगिकी में स्नातक डिप्पी और स्नातकोत्तर डिप्पी धारकों की दशा में विहित प्राप्ताएँ/प्राप्ति करने के पश्चात् उद्योग शिक्षण का दो वर्ष का अनुभव।

(ख) सनातकोत्तर डिप्पोमा धारकों की दशा में विहित अर्हताएँ प्राप्ति करने के पश्चात् उद्योग/शिक्षण में दो वर्ष का अनुभव।

(ग) इंजीनियरी/प्रौद्योगिकी में डिप्पोमा धारकों की दशा में विहित अर्हताएँ प्राप्ति करने के पश्चात् उद्योग/शिक्षण में चार वर्ष का अनुभव।

(फीडर प्रवर्त्तन के लिए विभागीय अधिकारी, जो प्रोफेशन की सीधी पर्सनल में हैं, ही प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पास नहीं हैं। उसी प्रकार प्रतिनियुक्ति किए गए व्यक्ति प्रोफेशन द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पास नहीं हैं। प्रतिनियुक्ति की प्रतिधिक जिम्मे के अत्यंत बेक्षीय नरकार के उसी या किसी अन्य भवित्व/विभाग में ही नियुक्ति के लिए पहले धारित किसी अन्य कावृत्र भवित्व पर पर प्रतिनियुक्ति की प्रतिधिक ही, यात्रारंतक तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

यदि विभागीय प्रोफेशन समिति है तो उसकी सरचना

भर्ती करने में किन परामर्शदाताओं में संबंध लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

(13)

(14)

समूह "क" विभागीय प्रोफेशन समिति (प्रोफेशन के संबंध में विचार करने के लिए)

1. अध्यक्ष भवित्व संबंध लोक सेवा आयोग— प्रध्यक्ष
2. महानिवेशक, रोजगार एवं प्रशिक्षण संस्कृत संचिय—सदस्य
3. निवेशक प्रशिक्षण—सदस्य
4. निवेशक, शिक्षा प्रशिक्षण —सदस्य
5. उप सचिव, रोजगार और प्रशिक्षण महानिवेशालय—सदस्य
6. रोजगार और प्रशिक्षण महानिवेशालय में महिला बाउर में अपर निवेशक/ सम्युक्त निवेशक—सदस्य

स्थल के प्रत्येक प्रवस्ता पर संबंध लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

[म. ई. जी. ईट-10 (3)/83-उद्यू ओटा (iii)]

G.S.R. 113.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Assistant Director of Training (Group 'A'-Gazetted) covered under the scheme "Vocational Training Programme for Women" of the Directorate of Training, Directorate General of Employment and Training, namely:—

be deemed to have been appointed in the grade under these rules on regular basis under initial constitution stage.

4. Disqualification.—No person,

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who having a spouse living has entered into or contracted a marriage with any other person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of the age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Directorate of Training (Vocational Training Programme for Women) Assistant Director of Training (Group 'A'-Gazetted) Recruitment Rules, 1989.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

Provided that officers holding the post of Assistant Director of Training in Women's Vocational Training Programme on regular basis on the date of notification of these rules shall

SCHEDULE

Name of Post	No. of Post	Classification	Scale of Pay	Whether Selection Post or non-Selection Post	Age limit for direct recruit	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the C.C.S. (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits
1	2	3	4	5	6	7	8
Assistant Director of Training.	13* (1988) *Subject to variation dependent on work-load.	General Central Service Group 'A' Gazetted Non-Ministerial.	Rs. 2200-75- 2800-EB- 100-4000.	Selection	Not applicable.	Nb	Not applicable.

Whether age and Period of educational qualifications prescribed if any for direct recruits will apply in the case of Promotces	Method of recruitment. Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer & percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/ deputation/transfer to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
--	--	--	---	--

9	10	11	12	13	14
No	2 years.	100% by promotion failing which by transfer on deputation	<p>I. Promotion: Training Officers/Technical Officers with 3 years' regular service in the grades failing which with a combined 6 years' regular service in the grades of Training Officer / Technical Officer and erstwhile grade of Assistant Training Officer.</p> <p>Note : If any training Officer is considered taking into account the regular service in the erstwhile grade of Assistant Training Officers all the officers senior to him in the grade of Training Officer shall also be considered even though they may not have completed the requisite qualifying service as per the recruitment rules. However, such officers should have completed the probation period.</p> <p>II. Transfer on deputation: Officers of the Central/State Governments:</p> <p>(a) (i) holding analogous posts on a regular basis; or</p> <p>(ii) with 3 years' regular service in posts in</p>	<p>Group 'A' Departmental Promotion Committee for promotion.</p> <ol style="list-style-type: none"> Chairman/Member Union Public Service Commission Director General of Employment & Training/Joint Secretary. —Member. Director of Training. —Member Director of Apprenticeship Training —Member. Deputy Secretary, Directorate General of Employment & Training —Member. Additional Director/ Joint Director of Women's cadre in Directorate General of Employment & Training —Member 	Selection on each occasion shall be made in consultation with the Union Public Service Commission.

9

10

11

12

13

14

the scale of Rs.
2000 -3500 or equivalent; or

(iii) with 6 years regular service in posts in the scale of Rs. 1640—2900 or equivalent; and

(b) possessing qualifications as under:

Technical/Professional qualifications

Degree in Engineering/
Technology of a recognised University or equivalent

OR

Diploma in Engineering/
Technology of a recognised Board of Technical Education or equivalent in field/disciplines where Degree qualifications are not awarded.

OR

Post-Graduate Degree or Post-Graduate Diploma (where Post-Graduate degree is not awarded) in Commerce or Psychology (Educational/Industrial/
Vocational Guidance or Computer Science or Business Administration/ Management or Commercial Art or Home Science.

Note:—Appropriate discipline(s) would be specified at the time of recruitment.

Experience:

(a) 2 years experience in Industry/teaching in case of Engineering Technology degree holders and Post-Graduate degree holders subsequent to acquiring the prescribed qualifications

(b) 3 years experience in Industry/Teaching in case of Post-graduate diploma holders subsequent to acquiring the prescribed qualifications.

(c) 4 years experience in Industry/Teaching in case of Engineering/ Technology/Diploma holders subsequent to acquiring the prescribed qualifications.

(The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be

eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years)

[N] D 751-16 (3)/85-WOT (iii)]

मा.का.नि 114—राज्यपति, सर्विदान के अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करने हैं, और प्रशिक्षण निवेशालय (समूह 'क' और समूह 'क' पद) भर्ती नियम, 1971 को, जहाँ तक उनका संबंध उप निदेशक प्रशिक्षण (महिला व्यवसाय) के पद से है, उन आतों के गिराए अधिकार करने हुए जिन्हें ऐसे अधिकारण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, प्रशिक्षण निवेशालय, रोजगार और प्रशिक्षण महानिदेशालय के महिला व्यावसायिक प्रशिक्षण कार्यक्रम स्कूल के अधीन आने वाले उप निदेशक प्रशिक्षण (समूह 'क' राजपत्रित) पव पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए नियमनिधित्व नियम बनाने हैं, प्रधान—

1. मक्षिल नाम और प्रारम्भ (1) इन नियमों का मक्षिल नाम, प्रशिक्षण निवेशालय (महिलाओं के लिए व्यावसायिक प्रशिक्षण कार्यक्रम) उप निदेशक प्रशिक्षण (समूह 'क' राजपत्रित) भर्ती नियम, 1989 है।

(2) ये राजपत्र म प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद महसू, वर्गीकरण और बेतनमान उक्त पद की सम्प्ति, उमका वर्गीकरण और उसका बेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपादान अनुभवी के स्तरम् (2) से स्तरम् (4) से विनियमित है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं आदि उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और उमसे सम्बंधित अन्य बातें ये दोनों जो उक्त अनुसूची के स्तरम् (5) से स्तरम् (14) में विनियमित हैं।

परन्तु यह कि उप निदेशक प्रशिक्षण (महिला उपजीविका) का पव नियमित आधार पर धारण करने वाले ऐसे अधिकारियों को जिन्हें सध लोक सेवा आयोग के अनुमोदन से स्थानान्तरण या सीधी भर्ती द्वारा नियुक्त किया गया है इन नियमों के अधीन प्रारम्भिक गठन पर उम श्रेणी से नियुक्त किए गए सभी जो उक्त आयोगे।

4. निरहंता. वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिमका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए, किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पालन नहीं होगा :

परन्तु यदि केंद्रीय सरकार का यह समाधान ही जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लाग स्थीय विधि के अधीन अनुज्ञा है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकती।

5. शिथिल करने की शक्ति. जहाँ केंद्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहा वह, उसके लिए जो कारण है उक्त लेखदाता करके तथा सध लोक सेवा आयोग से गणमान करके इन नियमों के किसी उपर्युक्त को किसी वर्ती या प्रवर्ती से व्यक्तियों की वापसी, आदेश द्वारा शिथिल कर सकती।

6. व्याख्या. इन नियमों की कोई भाव, ऐसे आरक्षणों, आयु सीमा में सूट और अन्य रियायतों पर अभाव नहीं डालेगी, जिसका केंद्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्गों के अधिकारियों के लिए उपबन्ध करना अनिवार्य है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	बेतनमात्र	चयन पद अधिकार	सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा अवृद्धन पद	सेवा में जोड़े दुग्ध वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेशन) नियम 1972 के नियम 30 के अधीन अनुसूची है या नहीं	
1	2	3	4	5	6	7	
उच्च निवेशक प्रशिक्षण	7*	माध्यरूप केन्द्रीय सेवा, (1988) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन क्रिया जा मकान है।	माध्यरूप केन्द्रीय सेवा, गम्भीर 'क' राजपत्रित अनन्यविविध	3000-100-3500- 125 4500 रुपये	चयन नियन्त्रण	40 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए भए अमुवेशों या आदेशों के प्रभुसार मरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक विधिल की जा सकती है।) टिप्पण आयु सीमा अवधारित करने के लिए नियांयिक तारीख, भारत में अन्यथियों से (जनसे भिन्न जो अद्यान और निकोबार द्वाप तथा लंकाप्पीय म हैं (आवेदन प्राप्त करने के लिए नियम की गई अतिम तारीख होती है।)	नहीं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के नियम शीक्षण और अन्य
प्रहंसार्ण

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित
आयु और शीक्षण प्रहंसार्ण प्रोक्षण व्यक्तियों की
दशा में सांगृजार्ती या नहीं

परिवेक्षा की अवधि, यदि कोई हो

शावस्थक
(ग) किसी मान्यता प्राप्त विष्वविद्यालय से हजारियरी/प्री-
शोधिकी में डिप्ली या समतुल्य
या

किसी मान्यता प्राप्त तकनीकी शिक्षा बोर्ड में इंजीनियरी/शोधोंगीकी
में उस लेवल/मात्रा में डिप्लोमा या समतुल्य जहाँ डिप्ली सर्वताप
प्रदान नहीं की जाती।

या

विद्यालय या मनोविज्ञान (जैविक/आप्लोगिक/व्यवसायिक मार्गदर्शन)
या कल्याण विज्ञान या व्यवसाय प्रशासन/प्रबोध या वाणि-
ज्यिक कला या गृह विज्ञान में स्नातकोत्तर डिप्ली या स्नात-
कोत्तर डिप्लोमा (जहाँ स्नातक तर डिप्लोमा प्रदान की जाती)।

टिप्पण उपर्युक्त शाखा (द) भर्ती के समय विनियोग की जाएगी।

अनुभव

(क) इंजीनियरी/शोधोंगीकी डिप्ली धारकों और स्नातकोत्तर डिप्ली
धारकों द्वारा दशा में विहित अर्हता अर्जित करने के पालन
किसी कर्मशाला या कार्रवाना में प्रवृत्तिशील हैसियन और/
या विसी नकलीकी/व्यावसायिक प्रशिक्षण में स्थान में अन्या-
पन और/या व्यावसायिक प्रशिक्षण कार्य क्रम में योजना/
संगठन और क्रिया संगठन/या प्रशिक्षण संस्थानों/गैरिजों के
प्रबोध में 5 वर्ष का अनुभव।

(ख) स्नातकोत्तर डिप्लोमा धारकों द्वारा दशा में विहित अर्हता
अर्जित करने के पालन किसी कर्मशाला/कार्रवाना में पर्य-
वेक्षीय हैसियन और/या किसी तकनीकी/व्यावसायिक प्रशिक्षण
में स्थान में प्रशिक्षण और/या व्यावसायिक प्रशिक्षण/कार्य क्रम में
योजना/संगठन और क्रियान्वयन और या प्रशिक्षण संस्थानों/
केन्द्रों में 6 वर्षों का अनुभव।

(ग) इंजीनियरी/प्रौद्योगिकी/कैमर में डिल्लीया धारकों की दशा में विहित अर्हता अर्जित करने के पश्चात किसी कर्मशाला/कारबाना में पदवेष्टीय हसियत में और/या किसी तकनीकी व्यावसायिक प्रशिक्षण संस्थान में अध्यापन और/या व्यावसायिक प्रशिक्षण कार्यक्रम में योजना/संगठन और किसी न्वयन/या प्रशिक्षण संस्थानों/केंद्रों के प्रबंध से 7 वर्ष का अनुभव ।

टिप्पणी :

- (1) अर्हताएं अर्थात् मुश्वर्हत अध्ययित्यों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विकानुसार शिखिल की जा सकती है ।
- (2) अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हतपर्य) संघ लोक सेवा आयोग के विकानुसार अनुसूचित जनजातियों के अध्ययित्यों की दशा में तब शिखिल की जा सकती है (है) जब जनजाति के विकानुसार पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि इनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन सभूत दायों के अध्ययित्यों के पर्याप्त संज्ञा में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है ।

भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोक्षति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा नथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भर्ती जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोक्षति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे देणिया जिनसे प्रोक्षति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जायेगा

66-2/3 प्रतिशत प्रोक्षति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा ।

33-1/3 प्रतिशत प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा ।

प्रोक्षति :

महिला व्यावसायिक प्रशिक्षण कार्यक्रम में ऐसा महायक निवेशक जिसने उस श्रेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा की हो ।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण :

केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों के अधीन ऐसे भविकारी —

क. (1) जो नियमित आवार पर संधूल पर धारण करते हैं/या

(2) जिन्होंने 2200-4000 रुपए वेतनमान वाले या समतुल्य पदों पर 5 वर्ष नियमित सेवा की है, या

(3) जिन्होंने 2000-3500 रुपए के वेतनमान वाले या समतुल्य पदों पर 8 वर्ष नियमित सेवा की हो; और

(ब) जिन्होंने पास सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यावसायित्यों के लिए स्तम्भ 8 के अधीन विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुमति है ।

(फीडर प्रबंध के ऐसे विभागीय भविकारी, जो प्रोक्षति को सीधी पक्षित में ही प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने का पाल नहीं होगे । उसी प्रकार प्रतिनियुक्ति किए जाए व्यक्ति नामी द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पाल नहीं होगे ।

प्रतिनियुक्ति की व्यवधि जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उन्नीया किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले प्रारिद्ध किसी अन्य काड़ वाली पर पर प्रतिनियुक्ति की व्यवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी ।

यदि विभागीय प्रोक्षति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग ने परामर्श किया जाएगा

ममूह 'क' विभागीय प्रोक्षति समिति :

(प्रोक्षति के लिए)

1. अध्यक्ष/सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग—प्राध्यक्ष
2. रोजगार और प्रशिक्षण महानिवेशक/संयुक्त सचिव—सदस्य
3. निवेशक, प्रशिक्षण—सदस्य ।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण के लिए किसी भविकारी का चयन करने सम्म और सीधी भर्ती करने संघ संघ लोक सेवा आयोग से रणनीति निर्णय है ।

4. निदेशक, शिशुता प्रशिक्षण —सदस्य।
 5. उप सचिव, रोजगार और प्रशिक्षण महानिदेशालय, अम मंत्रालय—सदस्य
 समूह 'व' विभागीय प्रोफ्रेशन समिति (पुष्टि के लिए) :
 1. रोजगार और प्रशिक्षण महानिदेशक/संयुक्त सचिव—प्रधान
 2. निदेशक, प्रशिक्षण —सदस्य।
 3. निदेशक, शिशुता प्रशिक्षण —सदस्य।
 4. उप सचिव, रोजगार और प्रशिक्षण महानिदेशालय, अम मंत्रालय—प्रधान
 टिप्पण : पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोफ्रेशन समिति की कार्यवाहियाँ, संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ में जी आंती। किन्तु, यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोफ्रेशन समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी मवस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।

[सं. रोटी ई टी-16(3)/83-प्राप्त्यूपोरी (iv)]

G.S.R. 114.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Directorate of Training (Group 'A' and Group 'B' posts) Recruitment Rules 1971, in so far as they relate to the post of Deputy Director of Training (Women's Occupation) except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Deputy Director of Training (Group 'A' Gazetted) covered under the scheme of "Vocational Training Programme for Women" of the Directorate of Training, Directorate General of Employment & Training, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Directorate of Training (Vocational Training Programme for Women) Deputy Director of Training (Group 'A' Gazetted) Recruitment Rules, 1989.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, classification and scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule :

Provided that the officers holding the post of Deputy Director of Training (Womens' Occupations) on regular basis

having been appointed either on transfer or by direct recruitment with the approval of Union Public Service Commission shall be deemed to have been appointed to the grade under these rules at the initial constitution stage.

4. Disqualification.—No person,

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
 (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any other person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for reason to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concession required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of Post	No. of Post	Classification	Scale of Pay	Whether Selection Post or non-Selection Post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of Service admissible under rule 30 of the C.C.S. (Pension) Rules, 1972	No
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	
Deputy Director of Training	7* (1988)	General Central Service Group 'A' *Subject to Gazetted variation dependent on work-load.	Rs. 3000-100-3500-125-4500 Non-Ministerial	Selection	Not exceeding 40 years. (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government) Note : The crucial date for determining the age limit		

(6)

shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).

Educational and other qualifications required for direct recruits.	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation, if any.	Method of recruitment. Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer & percentage of the vacancies to be filled by various methods.
(8)	(9)	(10)	(11)
Essential Degree in Engineering/Technology of a recognised University or equivalent. OR Diploma in Engineering/Technology of a recognised Board of Technical Education or equivalent in field/disciplines where Degree qualifications are not awarded. OR Post-graduate degree or Post-graduate diploma (where post-graduate degree is not awarded) in Commerce or Psychology (Educational/Industrial/Vocational Guidance) or Computer Science or Business Administration/Management or Commercial Art or Home Science.	Age : No Educational Qualifications Yes.	One year for direct recruit only.	66-2/3 by promotion failing which by transfer on deputation. 33-1/3 by transfer on transfer on deputation failing which by direct recruitment.
Note : Appropriate discipline(s) would be specified at the time of recruitment.			
Experience			
(a) 5 years experience in a supervisory capacity in a workshop or factory and/or teaching experience in technical/vocational training Institute and/or in the Planning/Organisation and implementation of vocational training programme and/or management of training Institutes/centres in case of Engineering/Technology Degree holders and post-graduate Degree holders subsequent to acquiring the prescribed qualifications.			
(b) 6 years experience in a supervisory capacity in a workshop or factory and/or teaching experience in technical/vocational training institutes and/or in the Planning/organisation and implementation of vocational training programme and/or management of training institutes/centres in case of Post-graduate diploma holders subsequent to acquiring the prescribed qualifications.			
(c) 7 years experience in a supervisory capacity in a workshop or factory and/or teaching experience in technical/vocational training institutes and/or in the planning/organisation and implementation of vocational training programme and/or management of training institutes/centres in case of Engineering/Technology/diploma holders subsequent to acquiring the prescribed qualifications.			

(8)

(9)

(10)

(11)

Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.

Note 2: The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Caste and Scheduled Tribe, if at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

In case of recruitment by pro motion /deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.

(12)

(13)

(14)

Promotion :

Assistant Director of Training in Women's Vocational Training Programme with 5 years regular service in the grade.

Transfer deputation:

Officers under the Central/State Governments:

(a) (i) holding analogous posts on regular basis; or
 (ii) with 5 years regular service in posts in the scale of Rs. 2200-4000 or equivalent; or
 (iii) with 8 years' regular service in posts in the scale of Rs. 2000-3500 or equivalent; and
 (b) possessing the educational qualifications & experience prescribed for direct recruits under column (8)

(The departmental officers in the feedercategory who are on the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years).

Group 'A' Departmental Promotion Committee (for promotion) :

- Chairman/Member, Union Public Service Commission—Chairman.
- Director General of Employment and Training/Joint Secretary—Member
- Director of Training—Member.
- Director of Apprenticeship Training—Member.
- Deputy Secretary, Directorate General of Employment & Training, Ministry of Labour—Member.

Consultation with the Union Public Service Commission necessary while selecting an officer for appointment on deputation and making direct recruitment.

Group 'A' Departmental Promotion Committee (for confirmation):

- Director General of Employment & Training/Joint Secretary—Chairman.
- Director of Training—Member
- Director of Apprenticeship Training—Member.
- Deputy Secretary (Directorate General of Employment and Training), Ministry of Labour—Member.

Note : The Proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.

[No. DGET-16(3)/83-WOT (iv)]

स.का.नि. 115.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए प्रतिष्ठग निवेशालय, रोजगार और प्रशिक्षण महानिवेशालय, "महिलाओं के लिए व्यावसायिक प्रशिक्षण" कार्यक्रम स्कीम के अधीन संयुक्त निवेशक प्रशिक्षण (ममूल 'क' राजपत्रित) के पद पर भर्ती की पढ़ति का विविधमात्रा करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, यथा—

1 संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ : (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम, प्रशिक्षण निवेशालय महिलाओं के लिए व्यावसायिक प्रशिक्षण कार्यक्रम, संयुक्त निवेशक प्रशिक्षण (ममूल 'क' राजपत्रित) भर्ती नियम, 1988 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की हारीक रो प्रवृत्त होंगे।

(3) पद संलग्न, वर्गीकरण और वेतनमान : उत्तर पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इतने नियमों से उत्तरदाता प्रतिवृत्ती के स्तरम् (2) से स्तरम् (4) में विनिर्विष्ट है।

(4) भर्ती, पदवित्र, आयु सीमा, प्रहृताएं ग्राह : उत्तर पद पर भर्ती की प्रतिवृत्ति, आयु सीमा, प्रहृताएं और उससे संबंधित अन्य बारें वे होंगी जो उत्तर प्रतिवृत्ती के स्तरम् (5) से स्तरम् (14) में विनिर्विष्ट हैं।

4. नियंत्रण : वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जितका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहने हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उत्तर पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के ग्रन्थ पत्रकार को लागू स्वीकार दिया के प्रवीन अनुमति है और ऐसा करने के लिए अन्य भाष्यार है तो वह किसी व्यक्ति की इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे रहे हैं।

5. नियिल करने की शक्ति : जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह, उनके लिए जो कारण है उन्हें सेवादात करके तथा संघ सोक सेवा आदीग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपचाल को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों को बाजार, आदेश द्वारा दियिन के लिए उपचाल करना अपेक्षित है।

6. स्थानिकता : इन नियमों को कोई बात, ऐसे आरक्षणीय, आयु-सीका में छूट और अन्य विधियों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संघ में संक्षेप-समाप्त पर निकाले गए आदायों के अनुसार अनुचित जानियाँ, अनुसूचित जन जानियाँ, भूपूर्व संतिकों और अन्य विशेष प्रशंसा के अधिकारों के लिए उपचाल करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले अधिकारी	सेवा में जोड़े हुए वर्गों का कायदा
				प्रधान	व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	केन्द्रीय नियिल सेवा (पेंशन)
				प्रधानगं पद		नियम, 1972 के नियम 30 के प्रधान अनुशासन हैं या नहीं

1	2	3	4	5	6	7
संयुक्त निवेशक प्रशिक्षण	1*	साधारण केन्द्रीय (1988)	3700-125-सेवा समूह 'क', राजपत्रित	चयन	लागू नहीं होता	नहीं
			4700-150-5000 रुपए			
*कार्यपाल के प्रधानपाल पर परिवर्तन किया जा सकता है।						

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य प्रहृताएं सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित³ परिवेश की व्यवधि यदि कोई हो आयु और शैक्षिक प्रहृताएं प्रोत्तर व्यक्तियों की दशा में लागू होनी या नहीं

8	9	10
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

भर्ती की पदवित्र भर्ती सीधे होनी या प्रोत्तर द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा स्था विभिन्न पदवित्रों द्वारा भरी जाने वाली विवित वर्गों की प्रतिवरतता

प्रोत्तरि/प्रतिनियुक्ति, स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेष्ठियाँ जिनसे प्रोत्तरि/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जायगा

प्रोत्तरि द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा।

प्रोत्तरि : ऐसा उप नियेत्रक प्रशिक्षण (महिला व्यावसायिक कार्यक्रम) जिसने उस श्रेष्ठी में 5 वर्ष नियमित सेवा की है।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण :

केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों के प्रधानपाल एवं अधिकारी :—

(क) (1) जो नियमित आधार पर सदृश वर्ष द्वारा करते हैं, या

(2) जिसके 3000-1500 रुपए वेतनमान वाले या समतुल्य पदों पर 5 वर्ष नियमित सेवा की है, और

(3) जिसके पास निम्नानियत शैक्षिक अहंताएं और अनुभव हैं।

आवश्यक :

किसी मास्ता प्राप्त विश्वविद्यालय से इंजीनियरी/प्रौद्योगिकी में हिस्सी या समान्य।

या

किसी मास्ता प्राप्त तकनीकी शिक्षा बोर्ड से इंजीनियरी/प्रौद्योगिकी में उस लोक/शास्त्र में डिप्लोमा या अनुमति जहाँ हिस्सी अहंताएं प्रदान नहीं की जाती।

या

वाणिज्य या मरोविज्ञान (शैक्षिक/प्रौद्योगिक/व्यावसायिक मार्गदर्शन)

या कम्प्यूटर विज्ञान या व्यवसाय प्रणाली प्रबंध या वाणिज्यिक कला या गृह विज्ञान में स्नातकोत्तर डिप्लोमा या स्नातकोत्तर डिप्लोमा (जहाँ स्नातकोत्तर डिप्लोमा या स्नातकोत्तर डिप्लोमा में अन्य कोई प्रदान नहीं की जाती)।

टिप्पणि : उपर्युक्त शास्त्र (ऐ) भर्ती के अन्य विनियोग की जाएगी।

अनुभव :

(क) इंजीनियरी/प्रौद्योगिकी डिप्लोमा धारकों और स्नातकोत्तर डिप्लोमा धारकों की वश में विहित अहंता अभिन करने के पश्चात किसी कर्मशाला या कारखाना में पर्यवेक्षीय हैसियत और/या किसी तकनीकी/व्यावसायिक प्रशिक्षण संस्था में अध्यापन और/या व्यावसायिक प्रशिक्षण कार्यक्रम में योजना/संगठन और क्रियान्वयन और या प्रशिक्षण संस्थानों/केन्द्रों के प्रबंध में 5 वर्ष का अनुभव।

(ख) स्नातकोत्तर डिप्लोमा धारकों की वश में विहित अहंता अभिन करने के पश्चात किसी कर्मशाला/कारखाना में पर्यवेक्षीय हैसियत और या किसी तकनीकी व्यावसायिक प्रशिक्षण संस्था में अध्यापन और या व्यावसायिक प्रशिक्षण कार्यक्रम में योजना/संगठन और क्रियान्वयन और/या प्रशिक्षण संस्थानों केन्द्रों के प्रबंध में 6 वर्ष का अनुभव।

(ग) इंजीनियरी/प्रौद्योगिकी क्षेत्र में डिप्लोमा धारकों की उश में विहित अहंता अभिन करने के पश्चात किसी कर्मशाला/कारखाना में पर्यवेक्षीय हैसियत में और/या किसी तकनीकी व्यावसायिक प्रशिक्षण संस्थान में अध्यापन और/या व्यावसायिक प्रशिक्षण कार्यक्रम में योजना/संगठन और क्रियान्वयन और/या प्रशिक्षण संस्थानों केन्द्रों के प्रबंध में 7 वर्ष का अनुभव।

(झ) अधिकारी के ऐसे विभागीय प्रधिकारी, जो प्रोफेशन की सीधी पंक्ति में हैं प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। उसी प्रकार प्रतिनियुक्ति किए गए ऐसे व्यक्ति प्रोफेशन द्वारा नियुक्ति के लिए विचार विण जाने के पात्र नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति की प्रवधि, जिसके प्रभावों के न्दीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से टीक पहले धारित किसी अन्य काउर बाह्य पर पर प्रतिनियुक्ति की प्रवधि है, साधारणतया भार वर्ष से प्रविक्त मही होती है।)

यदि विभागीय प्रोफेशन समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संबंध लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

समूह 'क' विभागीय प्रोफेशन समिति (प्रोफेशन के लिए)

- अध्यक्ष सदस्य, संबंध लोक सेवा आयोग—प्रध्यक्ष
- रोजगार और प्रशिक्षण महानिवेशक संयुक्त सचिव, रोजगार और प्रशिक्षण महानिवेशकलय—सदस्य।
- निदेशक, प्रशिक्षण—सदस्य
- निदेशक, अधिकृत प्रशिक्षण—सदस्य।

प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए किसी प्रधिकारी का जयन करने समय संबंध लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

G.S.R. 115.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the constitution the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Joint Director of Training (Group 'A'—Gazetted) covered under the scheme "Vocational Training Programme for Women" of the Directorate of Training, Directorate General of Employment and Training, namely:—

1. Short title and commencement:—(1) These rules may be called the Directorate of Training (Vocational Training Programme for Women) Joint Director of Training (Group 'A'—Gazetted) Recruitment Rules, 1989.

(2) They shall come into on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualification, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

4. Disqualification:—No person,

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any other person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of Post	No. of post	Classification	Scale of Pay	Whether Selection Post or non-Selection Post.	Age limit for direct recruit's	Whether benefit of added years of Service admissible under rule 30 of the C.C.S. (Pension) Rules, 1972	No.
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	
Joint Director of Training. (1988)	1*	General Central Service Group 'A' Gazetted Non-Ministerial.	Rs. 3700-125-4700-150-5000.	Selection	Not applicable.		

Educational and other qualifications required for direct recruits.	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of Promotees.	Period of probation, if any.	Method of recruitment. Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made
--	--	------------------------------	---	---

(8)	(9)	(10)	(11)	(12)
Not applicable.	Not applicable.	Not applicable	By promotion failing which by transfer on deputation.	Promotion Deputy Director of Training (Women's Vocational Programme) with 5 years regular service in the grade. Transfer on deputation Officers under the Central/State Governments :— (a) (i) holding analogous posts on regular basis; or (ii) with 5 years regular service in posts in the scale of Rs.3000-4500 or equivalent; and (b) possessing the following educational qualifications and experience :—

(12)

Essential :

Degree in Engineering/Technology of a recognised University or equivalent.

OR

Diploma in Engineering/Technology of a recognised Board of Technical Education or equivalent in field/discipline where degree qualifications are not awarded.

OR

Post-graduate degree or Post-graduate Diploma (Where post-graduate degree is not awarded) in Commerce or Psychology (Educational/Industrial/Vocational Guidance) or Computer Science or Business Administration/Management or Commercial Art or Home Science.

Note : Appropriate Discipline(s) would be specified at the time of recruitment.
Experience :

- (a) 5 years experience in a supervisory capacity in a workshop or factory or teaching experience in technical/vocational training Institute and/or in the planning/organisation and implementation of vocational training programme and/or management of training institutions/centres in case of Engineering/Technology Degree holders and post-graduate degree holders subsequent to acquiring the prescribed qualifications.
- (b) 6 years experience in a supervisory capacity in a workshop or factory/ teaching experience in technical/vocational training institutes and/or in the planning/organisation and implementation of vocational training programme and/or management of training Institutes/centres in case of post-graduate diploma holders subsequent to acquiring the prescribed qualifications.
- (c) 7 years experience in a supervisory capacity in a workshop or factory and/or teaching experience in technical/vocational training institute and/or in the planning/organisations and implementation of vocational training programme and/or Management of training institute/centres in case of Engineering/Technology diploma holders subsequent to acquiring prescribed qualifications.

(The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall not exceed 4 years).

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
13 Group 'A' Departmental Promotion Committee (for promotion) : 1. Chairman/Member, Union Public Service Commission.—Chairman. 2. Director General of Employment & Training/Joint Secretary—Member. 3. Director of Training—Member. 4. Director of Apprenticeship Training—Member.	14 Consultation with the Union Public Service Commission necessary while selecting an officer for appointment on deputation.

[No. DGET-16(3)/83-WOT(V)
B. SATYANARAYANA, Dy. Secy.